

آواکا سیمان

لامرد

سال اول- شماره دوم- پاییز ۱۳۹۴



فصلنامه داخلی شرکت کارخانجات سیمان لامرد



✓ کسب عنوان صادر کننده برتر

✓ کار تیمی در سازمان

و ...

LCC

EXPORT



نمایشگاه عمان



نمایشگاه امارات



همایش روز ملی صادرات



فصل نامه داخلی

سال اول، شماره دوم - آذر ۱۳۹۴
صاحب امتیاز: شرکت کارخانجات سیمان لامرد

مدیر مسئول: ابراهیم غلام زاده
سردبیر: فاطمه مشکل گشا
ویراستار: عبدالرضا حیدری

طراحی و چاپ: کانون تبلیغات و آگهی آرم

همکاران این شماره:

حسن خضری- نادیه نجفیان پور- مژگان
شاهسونی- مجتبی باقری نسب - علی
حسین پاسداری کیا- علیرضا مددی - هاشم حیدری
علی محمد پور- اسماعیل رحیمیان - جاسم
اکبری- عبدالرسول میر- رضا جاوید جهرمی

آدرس دفتر نشریه :

شیراز، بولوار فرهنگ شهر، ایستگاه ۱۰،
نیش زنبق، شرکت سیمان لامرد

تلفن : ۰۷۱ ۳۶۳۲۴۲۸۱

فکس: ۰۷۱ ۳۶۳۲۴۲۸۲

www.lamercement.com

نشانی تماس با مجله:

pr.lamercement2@gmail.com



سخن نخست ۲

خبر

اخبار داخلی ۴

مقاله

کار تیمی در سازمان ها ۸

بایدها و نبایدها برای رهبری یک تیم ۱۱

با سیمانی ها

کارگاه ساخت قطعات ۱۴

گفتگو

گفتگو با معاون بازرگانی ۱۶

با کارگران نمونه ۱۸

گفتگو با عامل ۲۰

با همکار ورزشکار ۲۱

گزارشگر

آینه ی تلاش، در پیام گزارشگر ۲۲

تالار افتخارات

مدیریت انرژی ۲۶

اجتماعی، فرهنگی، خانواده

هرآنچه باید درباره چک بدانید ۲۸

آب، قطره زندگی ۳۰

یلدا، شب زایش مهر ۳۲

شهر زیرزمینی کاریز ۳۴

گیاهانی که می توانید جایگزین گوشت کنید ۳۵

پاییزی های سیمان ۳۶

یک روز سیمانی ۳۷

سخن نخست

دوستی، رمز موفقیت کار تیمی

ارزشش را داشت؟
سرباز جواب داد: زمانی که به او رسیدم هنوز زنده بود، من از شنیدن چیزی که او گفت، احساس رضایت قلبی می‌کنم.
او گفت: «جیم من می‌دونستم که تو به کمک من می‌آیی».
این داستان زیبا و آموزنده را گفتم تا بگم در هر جمع و گروهی، عاملی هست که فراتر از قانون و مقررات افراد را در کنار هم گرد آورده و به هم نزدیک می‌کند. این عامل همدلی و دوستی است، که ریشه‌ی تشکیل همه‌ی جمع‌هاست. این جمع می‌تواند یک خانواده باشد، یا یک نهاد و یا یک سازمان و باعث بشه این جمع و گروه‌ها خود را در قالب یک تیم واحد نشان دهند. یک تیم، برای رسیدن به اهداف خود

جنگ جهانی اول همچون یک بیماری وحشتناک، تمام دنیا رو فرا گرفته بود. در میدان نبرد، یکی از سربازان به محض این که دید دوست تمام دوران زندگی اش در باتلاق افتاده و در حال دست و پنجه نرم کردن با مرگ است، از مافوقش اجازه خواست تا برای نجات دوستش برود و او را از باتلاق خارج کند.
مافوق به سرباز گفت: اگر بخواهی می‌توانی بروی، اما هیچ فکر کردی این کار ارزشش را دارد یا نه؟ دوستت احتمالاً مرده و ممکن است تو حتی زندگی خودت را هم به خطر بیندازی. حرف‌های مافوق اثری نداشت و سرباز به نجات دوستش رفت. به شکل معجزه‌آسایی توانست به دوستش برسد، او را روی شانه‌هایش کشید و به پادگان رساند.
افسر مافوق به سراغ آن‌ها رفت. سربازی را که در باتلاق افتاده بود، معاینه کرد و با مهربانی و دلسوزی به دوستش نگاه کرد و گفت: من به تو گفتم که ارزشش را نداشت. دوستت مرده است! خودت را هم بیهوده زخمی و خسته کردی.
سرباز در جواب گفت: قربان ارزشش را داشت. افسر با حالت تعجب نگاه کرد و پرسید: منظورت چیه که



برنامه ریزی ، توانمندی و مسئولیت پذیری می خواهد. اما در کنار این ویژگی ها اگر عامل یکدلی و رفاقت را هم اضافه کنیم، سرعت نتیجه گیری و رسیدن به هدف را چند برابر کرده ایم. افراد یک گروه با دوستی بیشتر به هم افزایی یکدیگر کمک می کنند و از سوی دیگر به افزایش انگیزه و میل به انجام کار در درون خود به صورت ناخودآگاه می افزایند. فعالیت گروهی، انگیزه و رغبت خاص خودش را می طلبد. اگر هر فرد گروه را خانواده خود ببیند، می داند که تلاش او به موفقیت سایر اعضا گروه نیز کمک کرده و این دیدگاه نهایتاً به موفقیت همه ی اعضا می انجامد. نقش دوستی در نهاد ها و سازمان ها موجبات افزایش توان کاری نیز می شود و باز خورد خوب آن را همه ی کسانی که با این مجموعه و سازمان

در ارتباط هستند نیز لمس می کنند و این امر موجب ارائه چهره ی دلنشین تری از سازمان در اذهان می گردد. البته باید توجه داشت دوستی نه به معنای ساده انگاری و بی تفاوتی در برابر مسئولیت ها به علت نزدیکی بیش از حد، بلکه به معنای یکدلی در رسیدن به هدف مد نظر است. داشتن ارتباط خوب و مناسب بین افراد یک سازمان با تکیه بر صداقت و دوستی ، نتیجه ای جز رسیدن به آرامش درونی و میل به تلاش و کوشش بیشتر ندارد. رفاقت از مایه رفیق است. رفیق یعنی مدارا. مدارا یعنی کنار آمدن. رفیق یعنی کسی که بتونی باهاش کنار بیای. بتونی باهاش سفربری، یعنی یه کم من کوتاه میام یه کم تو. تو عالم رفاقت، غم رفیق غمته و شادیش شادیت. رفیق کسیه که باهات روراست باشه. اگه یه جمع با هم هستید و چند نفر با هم رفیق ترن باعث نشه که زیر آب بعضی دیگه بخوره. رفیق باید حرف و عملش درباره تو یکی باشه. پشت و رو نداشته باشه. رفیق کسیه که بتونه یه قدم جلوتر برترت. پس ، هرجا هستی به پیش دوست من ...





سیمان لامرد تنها صادر کننده نمونه و برتر

صنعت سیمان فارس در سال ۹۴

با حضور استاندار فارس، لوح و تندیس صادر کننده نمونه و برتر به سیمان لامرد اهدا شد. آئین نوزدهمین سالروز ملی صادرات و تجلیل از صادر کنندگان برتر فارس با حضور مسئولین ارشد استان در اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی شیراز، برگزار شد. در این مراسم با اهدا لوح و تندیس صادر کننده نمونه برتر توسط استاندار فارس به سیمان لامرد، این مجموعه بزرگ بار دیگر برقله ی صنعت و صادرات ایستاد. علی همتی، رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت فارس در این مراسم گفت: با توجه به توانمندی های استان فارس، ۱۸ صادر کننده از بین فهرست گروه های مختلف پس از ارزیابی بر اساس ضوابط و معیارهای مصوب ملی انتخاب شدند. وی در ادامه به توانمندی های صنایع فارس در حوزه صادرات اشاره کرد و گفت: استان فارس کارخانجات سیمان زیادی دارد که امسال هم یکی از این شرکت ها به نام سیمان لامرد به عنوان واحد منتخب تقدیر می شود. وی افزود: استفاده از تولیدات این کارخانجات در آزاد راه شیراز - اصفهان به جای آسفالت باعث می شود تا حداقل ۲ سال محصول سیمان واحد های مذکور استفاده شود.





تنها راه برون رفت از وضعیت فعلی صادرات است

در نشست شورای مدیران که با حضور مدیر عامل سیمان لامرد برگزار شد، ابراهیم غلام زاده در خصوص وضعیت اقتصادی حاکم بر صنعت سیمان گفت: سال ۹۴، سال سنگینی بوده است، چرا که

هم سیمانی ها با هم رقابت می کنند و حتی محصولاتشان را ۶ ماهه و اعتباری می فروشند.

ابراهیم غلام زاده با ارایه آمار تولید و فروش در شش ماهه نخست سال بیان داشت، باید برای شرایط جدید تدابیری تازه اندیشیده شود و برای اینکه مجموعه بتواند به مسیر رشد و تعالی خود ادامه دهد، اولین تدبیر کاهش هزینه های تولید و هزینه های سربار و جانبی است که این مهم نیاز به عزم همگانی دارد. وی تداوم کیفیت محصولات با هدف حفظ مشتریان را مهم برشمرد و با توجه به رقابت بالا در میان صنایع سیمانی، تاکید کرد تنوع محصولات و شناخت نیاز بازار و ارائه خدمات حمل و نقل به بهترین شکل ممکن سرلوحه کارها قرار گیرد. غلام زاده بیان داشت، با توجه به فاصله ۱۲۰ کیلومتری تا دریا، تنها راه برون رفت از وضعیت فعلی همچنان بحث صادرات است و این مزیتی است که باید با همه عوامل در بخش های تولید، فروش و صادرات بتوانیم موفق تر از گذشته عمل کنیم.

در ۶ ماهه ی سپری شده، شرایط عمرانی، بودجه ای و اقتصادی کشور به شکلی بوده که میزان سرمایه گذاری در صنایع سیمان بر به شدت کاهش یافته است و مصرف سیمان نیز در حال حاضر نسبت به تولید بسیار کاهش پیدا کرده است. غلام زاده گفت: در شرایطی که کشور روز به روز به سمت تولید بیشتر سیمان پیش می رود، ولی از نظر مصرف در بدترین شرایط قرار دارد و صنایع سیمانی، سیمان های خود را با قیمت های بسیار نازل روانه بازار می کنند و این خود یک رقابت منفی را به وجود آورده است. مدیر عامل سیمان لامرد با اشاره به افزایش ۲۵ درصدی هزینه های گاز، برق، نیروی انسانی و قطعات مصرفی افزود، هنوز سیمان به قیمت سال قبل به فروش می رسد. وی گفت: نقدینگی در مجموعه های صنعتی کشور به خصوص سیمان کاهش پیدا کرده است و علاوه بر شرایط ویژه ی بحث کاهش قیمت ها، در بحث فروش اعتباری و نسیه ای

مراسم تودیع و معارفه مدیر کارخانه سیمان لامرد

مهندس بهرامی به عنوان مدیر جدید کارخانه معرفی شد

افتخار خود دانست و اظهار داشت: یکی از بهترین تجربیات دوران کاری ام حضور در سیمان لامرد بوده است.



در نشست شورای مدیران که با حضور مدیر عامل سیمان لامرد برگزار گردید، مهندس بهرامی به عنوان مدیر جدید کارخانه معرفی شد. محمدرضا بهرامی از جمله مدیران با سابقه و باتجربه این مجموعه صنعتی است و شناخت کاملی از لامرد، خط و تجهیزات تولید دارد. وی از سال ۱۳۸۵ تاکنون با سیمان لامرد همکاری دارد.

مهندس فرهادی مدیر اسبق کارخانه، ضمن تشریح عملکرد و برنامه های انجام شده در دوران مدیریت خود در این مجموعه، بیان داشت: در طول مدت همکاری با این مجتمع صنعتی، با همدلی و استفاده از دانش و توانی که وجود داشت، سعی نمودم تا در تحقق بخشی از اهداف مجموعه نقش تاثیر گذاری ایفا کنم. وی افزود، با تلاش و برنامه ریزی های انجام شده از نظر منابع انسانی، میزان تولید و کیفیت محصولات به موفقیت های چشمگیری دست پیدا کرده ایم. فرهادی علت جدایی خود از سیمان لامرد را دلایل شخصی برشمرد و ۸ ماه خدمت در سیمان لامرد را

حضور سیمان لامرد در نمایشگاه های بین المللی

شرکت سیمان لامرد با توجه به تنوع و کیفیت محصولات و همچنین جذب بازارهای جدید و فعالیت مستمر درحوزه صادرات در نمایشگاه های معتبر بین المللی شرکت می کند. عرضه سیمان های تیپ صادراتی و معرفی توانمندی های این مجتمع بزرگ صنعتی از جمله برنامه های حضور در نمایشگاه بین المللی تخصصی صنعت ساختمان و صنعت سیمان است. پاییز امسال این مجموعه صنعتی در دو نمایشگاه بین المللی صنعت ساختمان امارات (Big5 2015) و صنعت سیمان و بتن خاورمیانه (Middle East Concrete 2015) و همچنین نمایشگاه بین المللی تخصصی ساختمان و زیرساخت های عمان (Infra Oman 2015) حضور چشمگیری داشته است.



تقدیر از رانندگان برتر سیمان لامرد

راننده برگزیده هستند که با اهدا لوح و هدیه نفیس از آنها تقدیر شد. شرکت پارس ترابر از جمله شرکت های هلدینگ مجموعه سیمان لامرد است. این شرکت با هدف تسهیل در حمل و نقل، حمل مطمئن تر بار و جلب رضایتمندی مشتریان، اقدام به راه اندازی شرکت حمل و نقل پارس ترابر کرده است. در این شرکت تعداد ۲۰ کامیون، ۴۵ بونکر و ۶ کمپرسی با مالکیت سیمان لامرد به صورت اجاره در اختیار رانندگان قرار داده می شود. همچنین امکانات رفاهی و خدماتی از قبیل استراحتگاه رانندگان، تعمیرگاه و غذا خوری، اتاق انتظار برای کارکنان و رانندگان و... از دیگر خدمات این شرکت به مشتریان می باشد.

در جلسه داخلی که با حضور مدیر عامل، کارکنان و رانندگان شرکت حمل و نقل پارس ترابر برگزار گردید، از رانندگان برتر این شرکت تقدیر شد. مهدی واعظ زاده مدیر عامل این شرکت در این خصوص گفت: ملاک انتخاب رانندگان برتر رعایت اصول فنی و قانونی، حرکت در مسیر سیاست ها و راهبردهای کارخانه، حمل تناژ مد نظر ماهیانه تا سقف ۱۱۰۰ تن و همچنین ویژگی های اخلاقی و رفتاری اعم از نظم و ترتیب در انجام کارها و رعایت موارد ایمنی بوده است. وی افزود، در مدت فعالیت راننده های فوق هیچ شکایتی در حوزه حمل و نقل از آنها نشده است و همواره با نگهداری و حفاظت از وسیله نقلیه شان هزینه کمتری بر شرکت تحمیل کرده اند. حسن خضری و مختار عبدالله نژاد، دو



مراسم تقدیر از کشتی گیر سیمان لامرد

عبدالرضا رستگار: از شرکت سیمان لامرد به عنوان تنها حامی مالی در این مسابقات قدردانی می نمایم.



است و این فشار روحی و انتظاراتی که مردم از من داشتند کار من را سخت تر کرده بود، ولی خدا را شاکرم که با دعای خیر مردم و استعانت از سیدالشهدا به این مهم دست یابم و گوشه‌ای از زحمات مربیان و مسئولین شهرستان لامرد را جبران نمایم. ایشان در پایان ضمن تقدیر و تشکر از زحمات فرماندار، بخشدار علامرودشت، رئیس اداره ورزش و جوانان شهرستان لامرد، از حمایت مالی کارخانه سیمان لامرد به عنوان تنها حامی خود در طول مسابقات و همچنین برگزاری این مراسم، قدردانی کرد.

به گزارش روابط عمومی سیمان لامرد، از کشتی گیر باشگاه فرهنگی ورزشی سیمان لامرد، قهرمان مسابقات جهانی پیشکسوتان جهان، با حضور مردم و مسئولین در فرودگاه شهید دستغیب شیراز استقبال شد. عبدالرضا رستگار کشتی گیر وزن ۵۸ کیلو سیمان لامرد، مدال طلای مسابقات جهانی پیشکسوتان یونان را به گردن آویخت و عنوان فنی ترین کشتی گیر مسابقات را نیز به دست آورد. به پاس قهرمانی ارزشمند این کشتی گیر لامردی، مراسم تقدیری از سوی شرکت سیمان لامرد و فرمانداری این شهرستان در شهر لامرد برگزار شد.



ارسلان پور کریمی، مشاور اجتماعی مدیر عامل در این باره گفت: لامرد در منطقه محرومی واقع شده است اما جوانان با استعداد و توانمندی دارد که باید به آنها در همه ی عرصه ها به ویژه ورزش بها داده شود. وی افزود، هدف سیمان لامرد کمک به کشف استعداد جوانان و شکوفایی ورزش شهرستان لامرد است وی گفت: ورزش فضایی را فراهم می کند تا ورزشکاران این منطقه در عرصه های ملی و بین المللی خود را نشان دهند و نگاه ها را به سمت این شهرستان معطوف کنند. رستگار با ابراز خوشحالی از کسب دومین مدال خود گفت: تکرار قهرمانی از کسب قهرمانی سخت تر

اعزام کارکنان به عتبات عالیات



به گزارش روابط عمومی، با اعطای تسهیلات ویژه، تعداد ۲۰ نفر از کارکنان سیمان لامرد به عتبات عالیات اعزام شدند. این سفر زیارتی و معنوی در راستای ارتقای سطح فرهنگی و انگیزشی کارکنان و خانواده ایشان صورت گرفته است و از جمله برنامه های مستمر و سالانه ی شرکت سیمان لامرد است. در سال گذشته نیز تعداد بیست نفر از کارکنان سیمان لامرد به عتبات عالیات اعزام شدند.

کار تیمی در سازمان ها

دکتر حسن خضری



اهداف تیم سازی: تیم سازی یکی از جنبه های کار سازمانی است که اهداف مهمی را پیگیری می کند که عبارتند از:

- هدف گذاری یا اولویت بندی کارها.
- تحلیل یا تعیین چگونگی انجام کار.
- بررسی چگونگی انجام کار توسط گروه و فراگردهای آن (مانند هنجارها، تصمیم گیری و ارتباطات و ...).
- بررسی روابط میان افرادی که کار خاصی را انجام می دهند.

انواع تیم

تیم ها را با توجه به اهداف آنها می توان به چند دسته تقسیم نمود:

- ۱- **تیم حل کننده مسئله:** در این نوع تیم، افراد بایکدیگر تبادل نظر می کنند و در مورد کار، ابراز عقیده می نمایند، اما اختیارات آنها محدود است و به ندرت می توانند به نظرات خود جامعه عمل ببوشانند، یکی از بیشترین کاربردهای این گونه تیم ها، «دوایر کیفیت» است که از هشت تا ده کارگر، کارمند و سرپرست تشکیل می شود و برای ارتقای کیفیت، راه حل هایی را پیشنهاد می کنند.
- ۲- **تیم خودگردان:** ۱۰ تا ۱۵ نفر تشکیل می شود و مسئولیت آن، نظارت بر پیشرفت کار، تعیین وظایف، نظارت بر چگونگی انجام عملیات و وظایفی از این قبیل می باشد. در این نوع تیم ها، سرپرستی نقش کم رنگی دارد در شرکتهایی مثل زیراکس، جنرال موتورز و پپسی کولا، شاهد وجود تیم های خودگردان می باشیم.

در دنیای پیچیده ی امروز، سازمان های مختلف اعم از صنعتی، بازرگانی، غیر انتفاعی و دولتی برای بقا و دوام حیات نیازمند تجدید نظر در تحول سازماندهی کارها و تقسیم وظایف میان اعضاء و کارکنان خود هستند. برای برخورد مؤثر با اوضاع و احوال متغیر محیطی، لزوم بسیج توان، دانش، مهارت و تخصص تمامی کارکنان بیش از پیش احساس می شود. از این رو ساختارهای تیمی و سازمانهایی که محور اصلی فعالیت خود را بر مبنای کارهای تیمی قرار داده اند ظهور کرده اند. سازماندهی کارها به شکل تیمی، مستلزم شناخت و آگاهی از اصول و مبانی کار تیمی است. به همین دلیل در این نوشته تلاش شده است تا به اختصار موارد مرتبط و مؤثر در ایجاد و توسعه ی کار تیمی و نیز موانع موجود در استفاده ی بهینه از این ابزار مؤثر، به همکاران، شناسانده شود.

تیم و مفهوم آن

برای تیم تعاریف متعددی صورت گرفته که در اینجا به تعدادی از این تعاریف اشاره می شود:

تیم عبارت از گروهی از افراد است که در جهت رسیدن به هدفی مشترک با یکدیگر همکاری می کنند. علاوه بر این، تیم را می توان متشکل از یک گروه دو یا چند نفره از افراد دانست که به طور مستقیم با یکدیگر تعامل دارند و به منظور رسیدن به اهداف، کارها را هم آهنگ می کنند. همچنین تیم به گروه کوچکی از افراد گفته می شود که دارای مهارت های مکمل هستند و به هدف مشترک، اهداف عملکرد و رویکردی که خود را در مقابل آن پاسخگو می دانند، متعهد هستند.

توافق برای تعیین زمان و محل جلسات به طور روز افزونی مشکل تر می شود. تیم های بزرگتر مجبور هستند ذهنیت و ظرفیت فکری تیم را توسعه دهند. در چنین حالتی، اعضای تیم به جای اینکه شرکت کنندگانی فعال باشند، بخشی از (یک دسته) می شوند که با حداقل پایداری مسیری را می پیمایند. تیم های کوچکتر به اعضای خود فرصت می دهند تا مخالفت سالم را که هدایت کننده تیم به سمت راه حل های اثربخش است، تجربه کنند. آنها به کنش و واکنش سریع، بارش مغزی و ایجاد اعتماد و احترام، اجازه بروز می دهند.

کلیدهای کار تیمی اثر بخشی:

افراد وقتی در تیمی با یکدیگر کار می کنند نیازهایی دارند. این نیازها شامل: ارتباطات مؤثر، گوش فرا دادن، حل موفقیت آمیز تعارض ها (که ناگزیر وقتی افراد در گروه قرار می گیرند پدید می آید)، درک و سازگاری با زمینه های مختلف دیگر اعضای تیم، سرانجام حفظ احساس انگیزش میان تمام اعضای تیم می باشد.

۱- **ارتباطات:** ارتباطات، جوهر کار تیمی موفقیت آمیز است. ارتباط مؤثر نقطه آغاز درک و فهم، تفسیر و اقدام است. از سوی دیگر، ارتباط غیر مؤثر ممکن است به سوء تفاهم، سوء تعبیر و همچنین بی عملی یا اقدام نامناسب بینجامد.

۲- **گوش دادن فعال:** ارتباط تیمی مؤثر در بر گیرنده دو دسته مسؤولیت هاست: یکی فرستنده پیام و دیگری دریافت کننده پیام. تکنیک هایی نظیر شرح و بسط دادن، تعبیر و تفسیر کردن، انعکاس مضامین پیام، کمک ها را به کار گرفتن، و انعکاس احساس های پنهان از فنون گوش دادن فعال هستند این تکنیکها به بسته شدن حلقه ارتباط کمک می کند، این خاطر جمعی فراهم می شود که نه تنها اعضای تیم، حرف های همدیگر را میشنوند بلکه در نتیجه درک آنها، اقدامات مناسب نیز به عمل می آورند.

۳- **تیم وظیفه ای:** یک تیم کاری است که مرکب از یک مدیر و کارکنان او در واحدش می باشد و در تلاش جهت بهبود فعالیت های کاری یا حل مسائل ویژه یک واحد وظیفه ای خاص می باشد.

۴- **تیم چند وظیفه ای:** تیمی است مرکب از کارکنانی که سطح یکسانی (در سلسله مراتب سازمانی) دارند اما حوزه کاری آنها متفاوت است و برای انجام یک کار تخصصی گرد هم می آیند. تیم های تخصصی اساساً با گروه های کاری مرسوم که اکثر سازمانها برای پیگیری اهدافشان تشکیل می دهد تفاوت دارند، آنها متشکل از کارشناسان بر جسته درحوزه های ویژه هستند که به طور خاص بر روی پروژه هایی بلند پروازانه کار می کنند انرژی فراوانی دارند و کارشان از آهنگی مناسب برخوردار است به همین دلیل، کار کردن با این تیم ها سخت است و بسیاری از مدیران از این که در پروژه ای با چنین تیم هایی روبرو می شوند هراس دارند.

۵- **تیم مجازی:** تیمی است که اعضای تیم به صورت الکترونیکی گرد هم می آیند؛ به گروه ها اجازه می دهد که بدون داشتن دغدغه مکان و زمان گرد هم بیایند. این روزها چنین تیمهایی را می توان در شبکه های اجتماعی برای انجام امور اداری یک سازمان، مشاهده کرد.

اندازه تیمها

معمولاً بهترین تیمها آنهایی هستند که کوچک باشند. اعضا برای ایجاد رابطه متقابل (به گونه ای مؤثر و سازنده) و نیز در زمینه رسیدن به توافق نظر با مسائل و مشکلاتی روبرو می شوند، اگر تعداد افراد تیم زیاد باشد به زحمت می توان تیم را منسجم کرد. تیم نمی تواند چندان متعهد شود و برای ارائه عملکرد عالی مسؤولیت گروهی و متقابل می طلبد. اگر سازمان یا واحد مورد نظر بزرگ باشد و مدیر بخواهد تیمی تشکیل دهد، لازم است که یک تیم اصلی و تعدادی زیر مجموعه و واحد فرعی به وجود آورد.

بیشتر تیم های موفق ۳ تا ۱۰ نفر عضو دارد. تیم های بزرگتر با مشکلات تدارکاتی پیچیده ای روبرو می شوند. همچنان که اندازه تیم بیشتر می شود، دست یافتن به



۳- برطرف کردن تعارض: زمانی که تیمهای کاری تشکیل شده تعارضات و مشکلات کاری و رفتاری بین آنها به وجود خواهد آمد. گاهی اوقات این تعارضات و مشکلات کار تیمی را تحت تاثیر قرار می دهد.

روش ۶ مرحله ای که تیم می تواند به منظور تأمین یک روش پایدار برای رفع تعارض به کار برد، شامل موارد زیر است:

- مرحله اول: اذعان کنید که تعارض وجود دارد. اقرار به وجود مشکل، گامی حیاتی در رفع مشکل است. تا وجود یک مشکل به رسمیت شناخته نشود.
- مرحله دوم: تعارض « واقعی » را شناسایی کنید.
- مرحله چهارم: با هم راههای رفع تعارض را کشف کنید.
- مرحله پنجم: موافقت روی یک راه حل و مسؤولیت انجام آن را بدست آورید.
- مرحله ششم: برای بازنگری در راه حل ارائه شده، یک جلسه پی گیری ترتیب دهید.

۴- همگونی در تیم: منظور از همگونی در تیم، توجه به ناهمگونی فرهنگ های اعضای تیم می تواند هم چالش ها و هم فرصت هایی ایجاد کند. چالش، زمانی اوج می گیرد که اعضای تیم پیام ها یا اعمال یکدیگر را درک نکنند

(سوء تفاهم داشته باشند). همین ناهمگونی فرصت هایی برای تیم ها پیش می آورد تا نقاط قوت و مشترک همدیگر را برای یاد گرفتن از هم بیابند و خود را با آن تطبیق دهند.

۵- انگیزه در تیم: انگیزش، آتش زنده ی عملکرد تیمی است. انگیزه، تعهد، نوآوری و کار تیمی را القاء می کند. اما انگیزه را نمیتوان هدیه کرد و رهبران و اعضای تیم ها نیاز به آگاهی از عوامل مؤثر بر انگیزش و روشهایی که آنها می توانند برای کسب و نگهداری سطح انگیزش به کار برند دارد.

نتیجه گیری:

مدیریت هر سازمانی به تنهایی قادر به برنامه ریزی و اجرا برای تحقق اهداف سازمان نیست، بلکه در سایه مشارکت و استفاده از توان فکری و تخصصی کارکنان می تواند به موفقیت های مورد نظر برسد. وقتی مدیریت سازمان، اعتقاد عملی به کار تیمی و استفاده از نظر و فکر کارکنان داشته باشد، این اعتقاد تا اعماق سازمان نفوذ یافته و به صورت باورهای مشترک و فرهنگ سازمان در می آید و کار تیمی در عمل شکل می گیرد.



بایدها و نبایدها برای رهبری یک تیم

اگر می خواهید یک کشتی بسازی لازم نیست به افراد دستور بدهی
چون جمع کنند بلکه کافی است برای آنها از عظمت دریا بگویی

بدون ذهن باز و منعطف، شما و تیمتان پیشرفت نمی کنید.
از این رو این ویژگی برای مدیریت بسیار مهم است.

۴- همه افراد را درگیر کنید



یکی از احساسات واقعاً رضایت بخش این است که یک پروژه را در زمینه کاری یا شرکت خود با موفقیت رهبری کرده و به پایان برسانید. علاوه بر پاداشهایی که موفقیت در پروژه، بر سر شما و افراد زیردستان سرازیر می کند، این امر برای شما کارنامه ای عالی رقم زده و امتیاز و احترام زیادی را در بین همکاران و مدیران بالاتر برایتان به همراه می آورد. با وجود اینکه رهبری یک گروه مزایای خود را دارد، اما نباید فراموش کرد که قدرت بیشتر مسئولیت بیشتری نیز با خود می آورد. علاوه بر هنجارهای مشخص شرکت که باید از آنها پیروی کرد، باید و نبایدهای نانوشته ای نیز وجود دارند که رهبر باید به دقت آنها را دنبال کند. در اینجا به ۵ باید و نباید که همه رهبران باید از آن تبعیت کنند، اشاره می کنیم.

بایدها برای رهبر یک تیم

۵- انعطاف پذیر باشید

انعطاف پذیری از نظر تفکر و سازگاری، یک ویژگی مهم برای تمامی رهبران تیم ها است. محیطی که در آن کار می کنید، بازار، و نمایه شغلی، مدام در حال تغییر هستند و از این رو نیاز به دیدگاهی انعطاف پذیر دارید. به طور مثال اگر مدیر یک فروشگاه محلی هستید اما می دانید که خرید و فروش آنلاین در حال از بین بردن کسب و کار شما است، پس باید آماده پذیرش آن بوده و بر روی شیوه ای کار کنید که خرید و فروش اینترنتی را نیز در فروشگاهتان وارد کنید.



دخیل کردن همه افراد در پروژه، یکی از کارهایی است که یک رهبر باید بتواند انجام دهد. گروهی که انتخاب می کنید، شامل افراد زیادی است که هر کدام از آنها، در کارهای خاص و یا کارهای زیادی تبحر دارند. چنین تیمی نیاز به مدیری دارد که اجازه دهد هر فرد در کاری که دوست دارد نقش داشته باشد. دخیل کردن افراد در فرایند تصمیم گیری و یا وظایف، در نهایت باعث میشود همه اعضا احساس کنند بخش مهمی از تیم هستند و این برای حفظ همبستگی لازم است.

۳- شور و ذوق داشته باشید



برای یک رهبر که در جایگاه بالایی در تیم قرار دارد داشتن شور و ذوق از اهمیت زیادی برخوردار است. داشتن شور و ذوق فقط به معنی پرانرژی بودن نیست، بلکه رهبر باید فرصتها را دیده و از آنها استفاده کند. رهبران خوب این ویژگی نادر را دارند که همیشه آماده به چنگ آوردن فرصتها هستند. رهبران پرشور به عنوان افرادی سخت کوش دیده می‌شوند و از چیزی که در داخل و پیرامون شرکت در حال روی دادن است با خبر هستند. اگر خود مدیر به کارش علاقه مند باشد اعضای تیم نیز از او الهام می‌گیرند.

۲- اعتماد به نفس داشته باشید



اعتماد به نفس بسیار مهم است. همه ما بارها این را شنیده‌ایم اما تا به حال به اهمیت اعتماد به نفس در یک فرد و یک رهبر فکر نکرده‌ایم. گفته می‌شود اعتماد به نفس مسری بوده و به شیوه‌ای مثبت انتقال می‌یابد و اگر رهبر به خود مطمئن باشد و نگرش مثبتی داشته باشد، نگرش اعضای گروه نیز در مورد تلاش و وقف کردن خود در انجام وظایفشان مثبت خواهد بود. اعتماد به نفس کم فایده‌ای نداشته و حتی پیش از آغاز وظایف، احساس منفی در مورد آنها ایجاد می‌کند. همیشه در هر شرایطی که هستید اعتماد به نفس داشته باشید.

۱- ارتباط برقرار کنید

برقراری ارتباط مهمترین ویژگی است که یک مدیر برای



موفقیت خود و گروهش باید انجام دهد. رهبرانی که با افراد ارتباط برقرار می‌کنند، بر آنها تاثیر مثبتی گذاشته و به همین دلیل آنها احساس می‌کنند بیشتر در کارها دخیل هستند و بر کاری که انجام می‌دهند نظارت شده و از آنها قدردانی می‌شود. در برقراری ارتباط با اعضای گروه گوش دادن به حرفهای آنها به اندازه صحبت کردن با آنها مهم است. این کار در همه سطوح از کارگر گرفته تا هیئت مدیره مهم است، بنابراین از برقراری ارتباط مؤثر، به عنوان کلید موفقیت در هر سازمانی یاد می‌شود.

نبايدها برای رهبر یک تیم

۱- سرزنش نکنید



وقتی رهبر یک تیم هستید، کار اعضای تیم نشان دهنده کیفیت رهبری تیم است. نباید پاداش یا سرزنش فردی وجود داشته باشد حتی اگر می‌دانید وظیفه‌ای که به درستی انجام نشده به خاطر ایراد کار یک فرد در تیم بوده، سعی کنید از سرزنش او به صورت مستقیم خودداری کنید. به خصوص این کار را در زمان یک جلسه گروهی انجام ندهید، چرا که این کار می‌تواند بر روحیه فرد تاثیر بگذارد. مقداری از سرزنش را متوجه خود کنید و آن فرد را متوجه کنید به جای اشتباهی که انجام داده است، باید چه کاری انجام می‌داد.

۲- چیزی را پشت گوش نیندازید

پشت گوش انداختن کارها یا تاخیر در انجام آنها، یکی از کارهایی است که قطعاً نباید انجام دهید، چون تاخیر در انجام امور چیزی نیست که از یک رهبر خوب انتظار می‌رود. با مشکلات یا مسائل همان زمانی که اتفاق می‌افتد روبه‌رو شوید. این کار به شما کمک می‌کند آنها را همان‌جا حل کنید. مواردی مانند ارتقاء تجهیزات و رسیدگی به

شکست بیشتر مدیران به دلیل عدم توانایی‌شان نیست، بلکه به این دلیل است که نمی‌توانند از دیدگاه اعضای گروه مسئله را ببینند. رهبر بودن همیشه به معنی تصمیم‌گیری‌های مشکل نیست بلکه یک مدیر باید بداند تصمیمات یا اظهارات او چه تاثیری می‌تواند بر اعضا داشته‌باشد. گاهی اوقات تصمیم به تشویق فرد ممکن است منجر به عملکرد بهتر او شود اما گاهی اوقات نیز می‌تواند موجب اعتماد به نفس کاذب در آن فرد شود. از این رو بسیار مهم است که رهبر در نظر بگیرد که عملکردش بر اعضای گروه چه تاثیری خواهد داشت.

۵- بر کارکنان بیش از حد اعمال قدرت نکنید



ما متوجه هستیم، آن‌ها هم متوجه هستند، همه افراد گروه متوجه هستند که شما رهبر تیم هستید بنابراین نیازی نیست که به اعضای زیردست خود بگویید که شما کسی هستید که اینجا تصمیم می‌گیرید. تیم نه می‌تواند بدون رهبر کارآمد پیش برود و نه بدون اعضای که برنامه‌های مشخص شده توسط مدیر تیم را اجرا می‌کنند. بنابراین بسیار مهم است که رهبر اهمیت کافی به عقیده کارکنان بدهد. در برخی از شرایط، با روی هم گذاشتن فکرها راحت‌تر می‌توان به راه حل دست یافت. اگر پیشنهاد مطرح‌شده مفید نیست آن را به کار نگیرید. مدیر کسی است که در نهایت باید تصمیم بگیرد اما اعضای گروه هم باید بتوانند احساس کنند که نظراتشان شنیده می‌شود.

منبع: کلیدهای طلایی کار تیمی؛ مولف: یان فلمینگ، مترجم: مریم تقدیسی



صورتحساب‌های مهم نباید به تعویض انداخته شوند و باید هر چه سریعتر به آنها رسیدگی کنید. هیچ کس کارمندی که کارهای خود را به تأخیر می‌اندازد دوست ندارد.

۳- اهداف دست نیافتنی وضع نکنید



تیم‌ها بر روی پروژه‌هایی کار می‌کنند که هدف مشخصی دارند و باید در زمان در نظر گرفته شده به آن اهداف دست یابند. رهبر باید اهدافی را در سطح فردی برای هر شخصی در گروه در نظر بگیرد. رهبر باید اهدافی را نیز مشخص کند که دستیابی به آنها به معنی موفقیت پروژه و در غیر این صورت شکست پروژه باشد. در نتیجه، تعیین اهداف وظیفه مهمی است. فرد باید بلند پرواز بوده و بخواهد به اهداف بالاتری دست یابد، اما بیشتر مواقع در نظر داشتن هدفی که فراتر از توانایی باشد، منجر به شکست پروژه می‌شود. اهدافی را در نظر بگیرید که با وجود این که چالش بر انگیز هستند، اما دست یافتنی نیز باشند.

۴- احساسات و دیدگاه‌های دیگران را نادیده

نگیرید



با سیمانی ها (کارگاه ساخت قطعات)

مجتبی باقری نسب

علی حسین پاسداری کیا

اگر به اطراف خود نگاهی بیندازیم متوجه بسیاری از قطعات یا دستگاه های عظیم می شویم که با روش های گوناگونی ساخته شده و در اختیار مصرف کنندگان قرار گرفته است. مجتمع بزرگ سیمان لامرد، اقیانوسی از قطعات است که با روش های متنوع ساخت قطعات صنعتی، در کارگاه هایی بزرگ، ساخته شده و چینش این قطعات به صورت تخصصی، صنعت عظیم سیمان را بوجود آورده است. قطعات صنعتی، با تنوع روش ها، از ماشین کاری قطعات گرفته تا روش های بدون براده برداری، برشکاری لیزری، روش های نوین تولید، روش های ساخت قطعات صنعتی به روش جوشکاری، برشکاری و غیره ساخته و مونتاژ می شوند. بدون شک می توان گفت که تخصص در امر ساخت قطعات صنعتی با هر روشی، مادر صنعت می باشد.

پلاسمای آب خنک و دستگاه برش اتومات هوا گاز زمینه های رفع نیازهای قطعاتی بخش های مختلف کارخانه سیمان لامرد را فراهم کرده است. بدون شک کارگاه ساخت قطعات سیمان لامرد با ساخت قطعات صنعتی سنگین و در بعضی مواقع با ساخت دستگاه هایی به نام سیمان لامرد به افتخاری ماندگار در این حوزه دست یافته است. در این بخش به علت کثرت فعالیت ها در حوزه ساخت قطعات صنعتی به چند مورد از فعالیت ها و برنامه های این واحد اشاره می کنیم.

توانایی و تخصص

- ۱- توانایی و تخصص در زمینه ماشین کاری و تراش شافت های سنگین
- ۲- ساخت ۳ عدد تیغه گریت بسکت سنگ شکن

کارگاه ساخت قطعات سیمان لامرد، زیر نظر واحد مکانیک می باشد، از دو بخش تشکیل شده است که شامل بخش های ماشین کاری و ورق کاری است. این واحد، با داشتن پرسنل مجرب و متخصص در زمینه ماشین کاری و ورق کاری به طور تخصصی امر ساخت بخشی از قطعات صنعتی مورد نیاز بخش های مختلف کارخانه را برعهده دارد. این واحد با سخت کوشی و تلاش مضاعف در چندسال فعالیت خود، خدمات شایانی را در ساخت قطعات صنعتی ارائه داده است. کارگاه ساخت با برخورداری از انواع دستگاه های ماشین کاری، جوشکاری و مونتاژ کاری مانند دستگاه های تراش مدل TW71B-فرز انیورسال مدل FP4M - دستگاه خورد سه محوره و سه غلطکه - دستگاه دریل ستونی - دستگاه اره لنگ - دستگاه برش

ساخت دستگاه گلوله
Sorting آسیاب سیمان توسط
متخصصین کارگاه ساخت
سیمان لامرد



کم کردن هزینه‌ها با ساخت ، تعمیرات و راه اندازی می‌باشد . به علت کثرت فعالیت های انجام شده جهت جلوگیری از ساخت مجدد قطعات که منجر به کاهش و صرفه جویی در هزینه ها شده است به چند مورد آن اشاره می کنیم:

۱- حداکثر استفاده از متریکال لازم جهت ساخت قطعات صنعتی و حتی استفاده مجدد از دور ریزها در مواقع لازم.

۲- تعمیر و بازسازی ۳ عدد دمپر داکت هوای ثالثیه با کمترین هزینه ساخت، جهت جلوگیری از هزینه بالای ساخت مجدد .

۳- جوشکاری و ماشین کاری کلیه شافت های میانی Q70 و Q90 .

۴- جوشکاری و ماشین کاری کلیه حوضینگ های شافت های میانی Q70 و Q90 جوشکاری و ماشین کاری کلیه ی شافت های چرخ باند آمووند .

کلیه قطعات طراحی شده با دقت بالا جوشکاری و ماشین کاری شده است ، که هزینه زیادی برای ساخت مجدد آنها باید پرداخت می شد . کارگاه ساخت توانست با جدیت، تخصص و دقت ، قطعات فوق را نوسازی کرده و مجدداً از آنها در تجهیزات، محل های مورد نیاز در کارخانه پس از نصب استفاده کند.

۳- ساخت ۳ عدد دمپر داکت هوای ثالثیه

۴- ماشین کاری یاتاق های ۲ تکه فسفر برنزی در بخش ماشین کاری کارگاه ساخت قطعات

۵- ساخت دستگاه Sort گلوله های آسیاب، جهت آنالیز گلوله های هر دو خط آسیاب سیمان با کمترین هزینه ساخت

۶- نصب و مونتاژ جامبوبگ

۷- ساخت قطعات الاستومر با دقت بالا

کارگاه ساخت قطعات، با تلاش فراوان و با جدیت تمام این قطعات صنعتی سنگین را با دقت بالا و کمترین هزینه و حداقل زمان ساخته است و تحویل واحد درخواست کننده قطعات داده است .

متخصصین این کارگاه سازندگی و خلاقیت، توانستند با بهره گیری از تخصص و توان خود، سازه های مربوط به دستگاه جامبوبگ سیمان را نصب و مونتاژ کرده و به بهره برداری برسانند. این امر زمینه ساز دریافت لوح تقدیر ماندگاری، پاداش نقدی و تندیس بلورین از مدیران ارشد شرکت گردید تا این افتخار نیز به نام تلاشگران کارگاه ساخت ثبت شود.

کارگاه ساخت قطعات و کاهش هزینه ها

کارگاه ساخت قطعات مقوله با اهمیت دیگری در ساخت قطعات صنعتی در کارخانه خود دارد و آن





از ابتدای بهره برداری تاکنون صادرات حدود ۹۴ میلیون تن محصولات سیمان لامرد مطابق با استانداردهای جهانی صورت پذیرفته است

گفتگو با معاون بازرگانی سیمان لامرد به مناسبت روز ملی صادرات

سیمان لامرد تاکنون چه میزان محصولات سیمان لامرد صادر شده است و برنامه‌های این واحد برای توسعه و ایجاد بازارهای جدید چیست؟

در ۶ ماه اول سال ۹۴ حدود ۹۰/۰۰۰ تن صادرات انجام شده است که بیشتر کشور مقصد، کویت می‌باشد و به صورت سیمان فله صادر گردیده است. در بخش صادرات طی ۴ سال که از شروع تولید و راه اندازی شرکت سیمان لامرد می‌گذرد خوشبختانه به سبب کیفیت ممتاز محصولات و تنوع تولیدات موفق به جذب بازارهای آسیای میانه و کشورهای حوزه خلیج فارس شامل کشورهای (کویت، عراق، امارات، قطر و عمان) گردیده‌است و تا کشورهای شمال آفریقا محصولات سیمان لامرد صادر گردیده‌است. میزان صادرات محصولات سیمان لامرد از ابتدای بهره برداری تا کنون حدود یک میلیون تن بوده است. در حال حاضر جهت جذب بازارهای جدید حوزه‌های آفریقا و حوزه خلیج فارس از جمله کشور عمان برنامه ریزی‌ها و مذاکرات ادامه‌داشته و جهت رسیدن به بازارهای مذکور روند بازاریابی و آماده سازی زیر ساخت‌ها و تحقق عقد قراردادهای بلند مدت ادامه خواهد داشت و قطعا فصل جدیدی در صادرات سیمان لامرد رقم خواهد خورد.

سیمان لامرد چه ویژگی‌هایی موجب تبدیل شدن سیمان لامرد به یک برند ملی شده است؟

در اینجا لازم است یک جمله زیبا و موثر از فیلیپ کاتلر پدر بازاریابی مدرن اشاره کنم که می‌گوید: ((در مورد نام تجاری تبلیغ نکنید بلکه آن را زنده کنید)) لذا تبلیغات بخشی از کار می‌باشد و برای رسیدن به برند باید بدانیم که تبلیغات بخشی از اجزای برند است و نه همه آن و مواردی که برند را شکل می‌دهد عبارتند از خدمات مشتریان، رعایت تعهدات، قیمت، نگرش و طرز برخورد، نشان تجاری یا لوگو، تبلیغات، روابط عمومی، وب سایت، نحوه پاسخگویی به تلفن‌ها، ارتباطات بازرگانی و ارتباط مناسب با رسانه‌ها و تمامی آنچه

صادرات موتور محرکه تولید، اقتصاد و توسعه پایدار هر کشور است و میزان صادرات رابطه مستقیمی با توانایی و میزان توسعه یافتگی کشورها دارد. تعیین یک روز از سال به عنوان روز ملی صادرات با هدف ترویج فرهنگ صادرات بیانگر اهمیت بالای این مقوله می‌باشد. کسب عنوان «غرور آفرین» صادر کننده برتر و منتخب استانی سال ۹۴ در حوزه صنعت سیمان» برای شرکت لامرد بهانه‌ای گردید تا در روز ملی صادرات گفتگویی داشته باشیم با معاون بازرگانی این مجموعه صنعتی، که در ادامه ارائه می‌گردد.

سیمان لامرد لطفا خودتان را معرفی و خلاصه‌ای از سوابق اجرایی‌تان را بیان بفرمایید و توضیح دهید از چه زمانی در صنعت سیمان و بالاخص سیمان لامرد فعالیت دارید؟

علی محمد احسان هستم. از سال ۱۳۷۲ از پروژه سیمان سفید نی ریز فعالیت حرفه‌ای خود را در صنعت سیمان شروع کردم و در ادامه تا سال ۹۱ در پروژه‌های متعددی از قبیل سیمان استهبان، آباد، خوزستان، بجنورد، فیروزکوه، فارس نو و سیمان لامرد به عنوان ناظر و مشاور صنعتی در ساخت و نصب و راه اندازی خطوط تولید فعالیت داشته‌ام و عملا همکاری اجرایی با پروژه سیمان لامرد از ۸۴ به عنوان مدیر ساخت و نصب پروژه شروع کرده‌ام و تا پایان راه اندازی همکاری مستقیم ادامه داشته است و از سال ۹۱ به عنوان مدیر بازرگانی سیمان لامرد و در ادامه در پست‌های مدیر فروش و صادرات، معاونت پشتیبانی و هم اکنون با عنوان معاونت بازرگانی مشغول خدمت‌گزاری هستم.

مورد نیاز و حداقل موجودی های تعریف شده انبار و جلوگیری از توقف خط تولید و پشتیبانی دائمی سرلوحة اهداف این واحد می باشد.

سیمان لامرد از چه شیوه های مدیریتی در کار استفاده می کنید؟

امروزه شیوه های مدیریت ممکن است به صورت مدیریت های خشک و مقرراتی و مدیریت دموکراتیک و مدیریت فردی در جوامع رایج باشد که قطعاً مدیریت های خشک به مانند یک قانون و اجبار درآمده و در شرایطی که افراد موظف به رعایت قوانین مدیریت خشک باشند در صورت شناخت از قوانین ممکن است از آن استفاده کنند و در غیر این صورت این نوع مدیریت به حصول نتیجه نخواهد رسید. در واقع مدیریت در چند بخش باید به اجرا گذاشته شود که شامل رعایت مقررات و دستورالعمل ها باشد و ضمن مشارکت نظر کلیه افراد در تصمیمات شرکت از شیوه مدیریت دموکراتیک استفاده گردد و در وضعیت سوم قطعاً لازم است بر اساس شناخت هر مدیر از سازمان خود نسبت به رعایت مدیریت فردی استفاده بهینه را نماید و بسته به نظر افراد سازمان شرایط مدیریت فردی مورد استفاده قرار گیرد.

سیمان لامرد کارکنان را با چه معیاری می سنجید ؟
تحقق رسیدن به سازمان پویا و بعضاً استراتژی جهانی شدن مستلزم تلاش جهاد گونه و همه جانبه در تمامی ابعاد عملکرد سازمان می باشد و لذا سنجش عملکرد فردی و سازمانی در بستر شایسته سالاری بر اساس کارآیی عملکرد ضروری خواهد بود. در هر سازمان هر فرد برای پیشرفت و نیل به اهداف تعیین شده نیاز به آگاهی از موقعیت خود دارد و این آگاهی موجب می شود تا فرد از نقاط ضعف و قوت عملکرد خود مطلع گردد و تمهیدات لازم را برای اثر بخشی بیشتر به کار برد. ارزشیابی ابزاری است که سازمان ها و کارکنان را در تامین این نیازها کمک می کند. حال اگر این ابزار به خوبی طراحی و به نحو صحیح مورد استفاده قرار گیرد وسیله مناسب برای تشویق، آموزش و بهسازی کارکنان خواهد بود.

سیمان لامرد یک خاطره کوتاه از کار در سیمان لامرد تعریف نمایید.

خاطرات در طی پروژه و تولید زیاد می باشد. ولی شیرین ترین و بهترین خاطره من راه اندازی خط تولید بوده که پس از سال ها بالاخره انتظارها به پایان رسید و با شروع تولید باعث رونق اقتصادی، شروع به کار صدها نفر از جوانان منطقه به صورت مستقیم و بیش از چند هزار نفر به صورت غیر مستقیم می باشد.

که مصرف کننده از شرکت شما می بیند یا می شنود در ذهن او یک تصویر خواهد ساخت. لذا علاوه بر اصل کیفیت که پارامتر ویژه برند شدن می باشد سایر موارد ذکر شده در سرلوحة تدبیر و برنامه های شرکت سیمان لامرد بوده و در جهت بهبود هرچه بهتر مشتری مداری گام برداشته شده و سبب ایجاد فضای واقعی برند سیمان لامرد گردیده است.

سیمان لامرد در حال حاضر رکود اقتصادی بر صنعت سیمان سایه افکنده و روند رشد این صنعت بزرگ به کندی صورت می گیرد، جنابعالی به عنوان یک تصمیم گیرنده چه راهکارهایی ارائه می دهید؟

علیرغم افزایش کلیه هزینه های سوخت، گاز، برق و دستمزد و حمل و نقل و ... در سال ۱۳۹۴ افزایش قیمت تمام شده تولید، متأسفانه افزایش قیمت این کالا در سال ۹۴ محقق نگردیده است و به دلیل مازاد تولید در حال حاضر اکثریت کارخانه ها جهت جلوگیری از ضررهای بیشتر اقدام به کاهش بسیار قیمت سیمان در بازار داخلی و صادرات کرده اند و با این روند شرایط بدی برای تولید کننده و پایداری تولید ایجاد شده است. به علت کاهش پروژه های عمرانی، در دوسال اخیر تقاضای مصرف سیمان روبه کاهش بوده و بررسی ها نشان می دهد اگر این روزها کوره ای خاموش می شود یکی از دلایل عمده ناشی از کمبود نقدینگی در پروژه های عمرانی می باشد و لذا کاهش حجم ساخت و سازها و رکود بازار مسکن در سال های اخیر باعث وخامت بازار این محصول شده به طوری که کارشناسان پیش بینی می کنند این احتمال وجود دارد که سال آینده رتبه تولید سیمان ایران در دنیا از جایگاه سوم به چهارم و یا پنجم تنزل پیدا کند. با حصول توافق هسته ای چشم ها به بازار مسکن است تا با رونق معاملات در این بخش، بازار کالاهایی مانند سیمان، گچ، کاشی و سرامیک تکان خورده و این درحالی است که طبق آمارها میزان مصرف سیمان به رقم ۵۰ تا ۵۵ میلیون تن رسیده و عملاً ۲۰ میلیون تن مازاد سیمان وجود دارد.

سیمان لامرد از دیگر زیر مجموعه های شما واحد بازرگانی است که به نوعی با خرید و فروش در ارتباط است، برنامه های این واحد چگونه است؟

واحد بازرگانی و امور قراردادهای همواره به عنوان واحد پشتیبان خط تولید و شرکت محسوب می گردد. از جمله مسئولیت های این واحد عبارتند از: ارتباط موثر با سایر واحدهای شرکت در تدوین اهداف تحقق وظایف، اجرای قوانین، مقررات و دستورالعمل های شرکت، آیین نامه های معاملات، ایجاد هماهنگی در برنامه های تامین و تدارکات به موقع لوازم و تجهیزات، پیگیری روند سفارش خریدهای خارجی تا مرحله ترخیص کالاها، برگزاری مناقصات و مزایده ها و ... و در نهایت یادآور می شود تمام تلاش واحد بازرگانی در جهت تامین اقلام



جاسم اکبری - واحد انبار



رضا جاوید جهرمی - واحد بازرگانی

با کارگران نمونه

بی تردید رمز پیشرفت و توسعه پایدار یک کشور در تجلی استعدادها و سرمایه انسانی ساعی و کارآمد است و کارگر به عنوان نیروی محرکه چرخه اقتصادی نقش برجسته و ویژه‌ای در این عرصه دارد. کارگر قلب تپنده صنعت و شکوفایی اقتصادی است. کارگران پرتلاش سیمان لامرد نمونه‌ای از همه کارگرانی هستند که با عشق و تعهد در مسیر اهداف سازمان متبوعشان فعالیت می‌کنند. در این شماره نیز با چهار تن از کارگران و کارکنان نمونه همراه شدیم.

کیفیت برتر و احساس مسئولیت و به سرانجام رساندن وظایف محوله از طرف مدیریت واحد.

جاسم اکبری: از جمله ویژگی‌های انتخاب شدن به عنوان کارمند نمونه را اخلاق خوب در ارتباط با همکاران، تجربه و شناخت نسبت به مسئولیت محوله و انجام کار گروهی و تیمی می‌دانم.

اسماعیل رحیمیان: انجام مسئولیت‌ها و امور محوله در اسرع وقت، علاقه مندی به کار، رعایت اخلاق حرفه‌ای و همچنین هماهنگی و تبعیت از مافوق را از جمله ویژگی‌های یک کارگر و کارمند نمونه می‌دانم.

عبدالرسول میر: علاقه مندی به کار و مسئولیت محوله، اهمیت دادن به مسئولیت کاری، رعایت چارچوب کاری و اخلاق حرفه‌ای، حضور منظم و مداوم در محیط کار، زمینه‌ساز انتخاب یک کارمند نمونه را فراهم می‌کند.

نقش آموزش و کار گروهی را در افزایش راندمان و کیفیت کار به چه میزان مؤثر می‌دانید؟
رضا جاوید جهرمی: آموزش باعث می‌شود که در جهت

خودتان را به طور کامل معرفی کنید و بگویید در کدام واحد شرکت مشغول فعالیت هستید؟

رضا جاوید جهرمی: دارای مدرک کارشناسی و دانشجوی مقطع کارشناسی ارشد هستم. در حال حاضر در واحد بازرگانی شرکت سیمان لامرد مشغول انجام وظیفه هستم. **جاسم اکبری:** هستم، در واحد انبار سیمان لامرد به عنوان مسئول دریافت کالا مشغول به کار هستم.

اسماعیل رحیمیان: هستم فارغ التحصیل رشته مهندسی عمران و به عنوان کارشناس امور ساختمانی در واحد عمران مشغول به کار هستم.

عبدالرسول میر: هستم، متولد دی‌ماه ۱۳۶۶ و مدت ۵ سال است که در آزمایشگاه در سمت آزمایشگر فیزیک مشغول به خدمت هستم.

چه دلایل و ویژگی‌هایی باعث شد به عنوان کارگر نمونه انتخاب شوید؟

رضا جاوید جهرمی: در نظر گرفتن اهداف عالی کارخانه سیمان لامرد و حرکت در جهت پیشبرد کار و رسیدن به



عبدالرسول میری - واحد آزمایشگاه

عمران مشغول فعالیت می باشم. کار در سیمان لامرد در فضایی سرشار از رفاقت و دوستی انجام می پذیرد. درعین تفکیک وظایف، کارها به صورت گروهی انجام می شود.

عبدالرسول میری: در مدت زمانی که به عنوان یکی از کارکنان آزمایشگاه مشغول خدمت هستم، همواره تلاشم براین بوده است که تعاملی سازنده با سایر پرسنل داشته باشم.

سیمان لامرد سخن آخر...

رضا جاوید جهرمی: در پایان از مدیریت محترم عامل و مدیریت واحد بازرگانی که با راهنمایی و اعتماد به کارکنان باعث موفقیت همکاران و واحد گردیده اند کمال تشکر را دارم.

جاسم اکبری: تلاش و فعالیت های هر سازمان در گرو کار گروهی و تقسیم کار به ثمر می نشیند. باید در کنار همدیگر و با تعامل بیشتر برای رسیدن به هدف سازمانی خود تلاش کنیم. ما در این مجموعه می کوشیم تا به این هدف مهم دست یابیم.

اسماعیل رحیمیان: راه اندازی این کارخانه زمینه ساز اشتغال و بهبود شرایط اقتصادی منطقه شده است. سیمان لامرد، به عنوان یک برند موفق در کشور و منطقه جایگاه ویژه ای دارد.

عبدالرسول میری: آرزوی موفقیت برای مجموعه سیمان لامرد دارم و امیدوارم این شرکت هرروز بالنده تر نسبت به قبل شود.



اسماعیل رحیمیان - واحد عمران

پیشبرد اهداف افراد اطلاعات به روز را داشته باشند و در کار گروهی از هدر رفتن نیرو جلوگیری شود. اشتباهات در حین انجام کار کمتر رخ می دهد و کیفیت و راندمان بالاتر می رود.

جاسم اکبری: آموزش در برنامه ریزی و ارتقاء سطح کیفی تأثیر بسزایی داشته و کمک شایانی به کارکنان در بهتر انجام دادن کارها می کند.

اسماعیل رحیمیان: گذراندن دوره های آموزشی باعث ارتقاء سطح دانش و توان تخصصی کارکنان می شود. در واقع آموزش های کاربردی ارایه شده، مکمل تحصیلات دانشگاهی است و کمک شایانی به پیشرفت کارها می کند.

عبدالرسول میری: با توجه به پیشرفت علمی و توسعه تکنولوژی و روش های جدید، امر آموزش اجتناب ناپذیر است، به طوری که غفلت از این مقوله منجر به عقب ماندن از، مفاهیم تازه و کاربردی در شرکت است. کار گروهی، همکاری و همدلی باعث پیشرفت هر چه بیشتر کار می شود.

سیمان لامرد **چند وقت است در سیمان لامرد کار می کنید و فضای کار و تلاش در این شرکت را چگونه می بینید؟**

رضا جاوید جهرمی: حدود ۳ سال است که افتخار همکاری با شرکت سیمان لامرد را دارم و فضای کار را محیطی پر تلاش و فعال و دارای نیروهای متخصص، جوان، شاداب و پرنرژی می بینم.

جاسم اکبری: از زمان آغاز پروژه در سال ۸۶ تاکنون در کارخانجات سیمان لامرد مشغول به کار هستم. کار در سیمان در فضایی کاملاً سالم و رقابتی انجام می شود.

اسماعیل رحیمیان: حدود ۳ سال است که در حوضه

سیمان لامرد باعث افزایش اشتغال زایی و رونق اقتصادی منطقه گردیده است

گفتگو با مرتضی جهانبانی (عامل سیمان لامرد)



در سال ۹۵ هم روند فروش سیمان شبیه سال ۹۴ خواهد بود علت این امر عدم نقدینگی لازم برای تحرک اقتصادی است. در این زمینه باید سیاست‌های حمایتی دولت بیشتر شود.

سیمان لامرد چگونه با واحد فروش کارخانه ارتباط برقرار می‌کند؟

قبلاً از واحد فروش شیراز و در حال حاضر از طریق دفتر فروش لامرد.

سیمان لامرد خواسته‌های شما از سیمان لامرد چیست؟
آگاهی از سیاست روز کارخانه، استفاده از تجربه‌های موفق قبلی، تحویل سریعتر صورت معاملات و تسریع در روند اموراداری، حمایت بیشتر کارخانه از عاملین با تعامل، برنامه ریزی و هماهنگی هرچه بیشتر که زمینه ساز ثبات و ماندگاری در بازار را فراهم می‌کند. در واقع حمایت از عامل، حمایت از فروش و رضایتمندی مشتریان از محصولات سیمان لامرد را فراهم می‌کند.

سیمان لامرد در مورد سیمان لامرد بیان کنید.
سیمان لامرد باعث افزایش اشتغال زایی و رونق اقتصادی منطقه گردیده است.

حمایت از عامل، حمایت از فروش است که موجبات رضایتمندی مشتریان از محصولات سیمان لامرد را فراهم می‌کند.

نی لامرد
رئیس هیئت مدیره
رواق بیشتر نفع
۱۳۹۳/۳

عاملین شرکت سیمان لامرد، پل ارتباطی میان کارخانه و مصرف کنندگان هستند و در واقع عاملین به عنوان سفیران این مجموعه صنعتی نقش تاثیر گذاری در جلب رضایتمندی مشتریان دارند. تعامل و ارتباط مستمر با عاملین و انعکاس فعالیت های این مجموعه از همراهان سیمان لامرد، بخشی از رسالت ((نشریه آوای سیمان)) است که در این شماره نیز به گفتگو با یکی دیگر از عاملین سیمان پرداخته است.

سیمان لامرد لطفا خودتان را معرفی نمایید

مرتضی جهانبانی هشتم متولد ۱۳۴۳ و از سال ۶۶ تا کنون مشغول به فعالیت اقتصادی هستم. مدیرعامل تولید شن و ماسه جهانبانی، بتن آماده جهان بتن گله دار، شرکت بتن آماده امیرکار لامرد مصالح ساختمانی نقش جهان، حدود ۶۰ نفر نیروی کار مستقیم و ۵۰ نفر غیرمستقیم در شرکت های این جانب مشغول به کار هستند.

سیمان لامرد چرا عاملیت سیمان لامرد را انتخاب کرده‌اید؟

با توجه به سابقه ۲۰ ساله در عاملیت سیمان، شناخت خوبی از کیفیت مرغوب سیمان لامرد داشتم و به همین دلیل عاملیت سیمان لامرد را از سال ۹۱ انتخاب کردم.

سیمان لامرد کیفیت سیمان لامرد را چگونه ارزیابی می‌کنید و استقبال مشتریان از آن چگونه است؟

سیمان لامرد هم از نظر رنگ و هم از نظر مقاومت دارای کیفیت خوبی است. سیمان لامرد در این منطقه انتخاب اول مشتریان است.

سیمان لامرد کدام نوع سیمان بیشترین فروش را دارد و آینده بازار سیمان را چگونه می‌بینید؟

تقریباً ۳۵ درصد سیمان فله و ۶۵ درصد سیمان پاکتی فروش مارا تشکیل می‌دهند. به نظر من

ورزش، متانت و صبوری انسان را افزایش می دهد

مصاحبه با همکار ورزشکار علی محمدپور



و ارتباط با همکاران می شود. در مجموع می توان گفت ورزش متانت و صبوری انسان را افزایش می دهد.

سیمان لامرد: در حال حاضر چه فعالیت ورزشی و حرفه ای انجام می دهید؟

در بخش اشکنان مشغول آموزش تکواندو به ورزش دوستان در رده سنی ۴ تا ۴۰ ساله هستم که تعداد آنها بالغ بر ۱۰۰ نفر می باشد. از سال ۸۸ تا ۹۴ به دلیل حضور در شرکت سیمان و مشغله کاری فراوان امکان فعالیت حرفه ای ورزشی فراهم نبوده است.

سیمان لامرد: سخن آخر ...

در پایان همه را به انجام ورزش به صورت مستمر و روزانه دعوت می کنم. زیرا ورزش اساس سلامت و شادابی جسم و روح است. در اینجا از زحمات معلم بزرگوارم استاد علی مهر افسر نیز کمال تقدیر و تشکر را دارم.

از پدر گر قالب تن یافتیم

از معلم جان روشن یافتیم

سیمان لامرد: لطفا خودتان را معرفی کنید و بگویید چند سال است ورزش تکواندو کار می کنید؟

علی محمدپور هستم متولد ۱۳۶۵. کارشناس حسابداری و ساکن بخش اشکنان. مدت ۹ سال است که در رشته رزمی تکواندو مشغول فعالیت هستم. دارای کمر بند مشکی دان ۴ و مدرک مربیگری و داوری درجه ۳ در رشته تکواندو.

سیمان لامرد: از چه زمانی و در کدام بخش سیمان لامرد مشغول به کار هستید؟

از سال ۸۹ وارد شرکت سیمان لامرد شده ام و به عنوان کارشناس مسئول بارگیرخانه در این مجتمع بزرگ صنعتی مشغول کار و تلاش هستم.

سیمان لامرد: تا کنون چه موفقیت ها و مقام هایی را در این رشته به دست آورده اید؟

از جمله مقام های کسب شده در سال های فعالیت ورزشی ام می توانم به ، مقام اول پومسه استانی و مقام اول تیمی استانی (اسفند ۸۶) ، مقام اول انفرادی پومسه استانی (مرداد ۸۷) ، مقام اول انفرادی کیوروگی استانی آبان (۸۷) ، مقام اول انفرادی پومسه استانی آبان (۸۷) ، مقام اول هان مادانگ استانی (دی ۸۸) ، مقام دوم هان مادانگ استانی (شهریور ۹۴) ، اشاره کنم . همچنین در سال ۹۱ عضو تیم دانشجویان فارس بودم. در کسوت مربیگری هم شاگردانم ۱۷ مدال در تکواندو نمایشی (هان مادانگ) کسب کرده اند .

سیمان لامرد: تاثیر ورزش را در کار و زندگی چگونه می بینید؟

ورزش اثر مستقیمی در روحیات انسان دارد. در محیط کار باعث بهبود در برخورد با ارباب رجوع



آینه‌ی تلاش، در پیام گزارشگر

فاطمه مشکل گشا

گزارشگر، فعالیت‌ها و برنامه‌های انجام شده در واحدهای سیمان لامرد را با هدف اطلاع‌رسانی و آگاهی بخشی انعکاس می‌دهد. انجام فعالیت‌های محوله و حرکت در مسیر مشخص، طبق برنامه‌های مدون، رمز موفقیت هر واحد است. پس چه خوب است همه‌ی کارکنان در جریان فعالیت‌های واحدها و بخش‌های مختلف یک مجموعه قرار گیرند. در این شماره به بهانه پایان فصل تابستان و با هدف بازتاب خدمات امور رفاهی ارائه شده به کارکنان، به واحدهای اداری سری زدیم تا گزارشی از فعالیت‌های مرتبط با کارکنان سیمان لامرد را انعکاس دهیم. همچنین گزارشی کوتاه در خصوص نظام پیشنهادات تهیه شده است، تا همه کارکنان در جریان روند فعالیت‌های انجام شده قرار گیرند.

گزارش اول: واحد اداری و منابع انسانی

📌 اعزام حدود ۲۰ نفر از کارکنان به عتبات عالیات
در تابستان امسال از دیگر خدمات بخش رفاهی جهت کارکنان بوده‌است.

📌 ارائه خدمات روان‌شناختی، تسهیل امور حمل و نقل با افزایش سرویس ایاب و ذهاب، انجام برنامه‌های رفاهی و تفریحی نظیر شنا و پیاده‌روی، اجاره سه سالن ورزشی در لامرد و اشکنان و اعزام تیم والیبال کارخانه در آذرماه به مسابقات کارگری استان به منظور ارتقا روحیه کاری و افزایش سطح سلامت جسمی کارکنان و تشویق به انجام امور ورزشی جزو برنامه‌های مستمر سیمان لامرد است.



📌 تشکیل کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار، هماهنگی با شبکه بهداشت و درمان جهت اجرای مصوبات دانشگاه علوم پزشکی، که این امر موجب کاهش ۲۰ درصد حوادث سال ۹۳ نسبت به سال ۹۲ شده است.

در گفتگو با علیرضا مددی مدیر واحد اداری و بر اساس آمار منتشره، با اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل با افزایش ۴۰ تا ۵۰ درصدی حقوق برخی از کارکنان راشاهد بوده‌ایم. همچنین تخصیص پاداش به کارکنان، خلق محیط کاری مناسب، پرداخت حقوق و بهره‌وری، کمک‌های غیرنقدي به پرسنل، آرایه تسهیلات به صورت وام، تخصیص هدایای مناسبی از جمله تولد، ازدواج و ... در اولویت برنامه‌های واحد اداری و منابع انسانی بوده است.

📌 با ایجاد و راه‌اندازی دو مهمانسرا در جزیره کیش و شهر مقدس مشهد حدود ۵۰ نفر از کارکنان از مهمانسراها در تابستان ۹۴ استفاده نموده‌اند.



مهمانسرای کیش



واحد آموزش ، برنامه های آموزشی خود را براساس نیاز سازمان طراحی و به اجرا در می آورد . گزارشگر در این بخش گزارش می دهد:

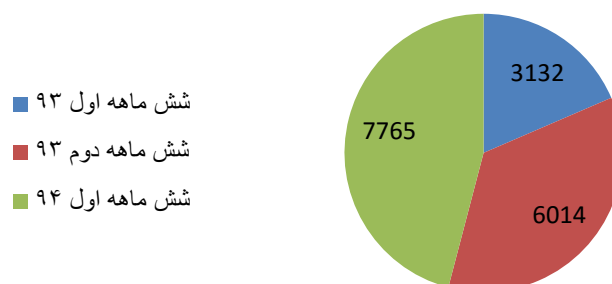
نمودار زیر نفر / ساعت آموزش در بازه های زمانی ۶ ماهه سال ۹۳ و ۹۴ را نشان می دهد . بر این اساس از مجموع دوره های تخصصی و عمومی برگزار شده به ازای هر پرسنل ۲۲ ساعت و ۵۰ دقیقه می باشد.

نمودار نفر/ساعت آموزشی



مقایسه عملکرد شش ماهه اول سال ۹۳ و ۹۴ شاهد رشد ۱۶۲ درصدی نفر / ساعت آموزش به ازای هر نفر بوده است. این آمار بیانگر آن است که اکثریت پرسنل از دوره های آموزشی برخوردار بوده اند.

مجموع ساعت آموزشی



مشخصات دوره های آموزشی شش ماهه اول سال ۹۴

ردیف	نام دوره	زمان دوره (ساعت)	تعداد شرکت کنندگان	گروه
۱	تغذیه و سلامت روان	۲	۲۵	عمومی
۲	رفاقت ها فدای رقابت ها (ترور شخصیت)	۲	۲۵	عمومی
۳	بازاریابی و مدیریت بازار	۸	۱۸	فروش
۴	فیلتراسیون و غبارگیرها (مقدماتی)	۱۶	۲۳	مکانیک/ف.م/برق
۵	سیمینار گیربکس های صنعتی	۸	۱	فنی و مهندسی
۶	ردیابی و فراخوان محصول	۲۰	۱	آزمایشگاه
۷	آموزش بیرینگ ها شرکت SKF	۶	۱۷	مکانیک/ف.م/برق
۸	سوخت و احتراق	۱۶	۱۸	تولید
۹	موازنه جرم و انرژی	۱۶	۱۶	تولید
۱۰	ایمنی در انبار	۱۶	۲۲	ایمنی و انبار
۱۱	Win CC	۲۴	۱۶	برق
۱۲	مقدماتی حفاظت در برابر اشعه	۱	۶۰	آزمایشگاه
۱۳	راههای پیشگیری از اعتیاد	۱۱	۲	عمومی
۱۴	نقشه خوانی صنعتی	۱۶	۱۹	مکانیک/فنی مهندسی
۱۵	الکتروفیلتر	۲۴	۱۳	برق
۱۶	کالیراسیون	۱۰	۱	آزمایشگاه
۱۷	نگهداری پیشگیرانه	۱۶	۱۳	مکانیک / فنی مهندسی
۱۸	بهره برداری از آسیابهای گلوله ای	۱۶	۱۶	تولید
۱۹	دوره سر ارزیابی ISO/IEC17025	۲۴	۱	آزمایشگاه
۲۰	سیمینار تولید کننده انواع فراورده های نسوز	۷	۱	تولید
۲۱	روابط عمومی مقدماتی	۸	۳	روابط عمومی
۲۲	بازرسی جوش	۱۶	۲۳	مکانیک/ فنی و مهندسی
۲۳	آموزش زبان انگلیسی	۴۸	۳۳	عمومی
۲۴	آشنایی با افزودنی های بتن	۸	۱	آزمایشگاه
۲۵	روشهای تضمین کیفیت در صنعت سیمان	۱۶	۱۴	آزمایشگاه
۲۶	آشنایی با قوانین مالی و مالیاتی	۱۶	۱۵	واحد فروش (ویژه عاملین)
۲۷	نگهداری و تعمیرات انواع بلوئرهای صنعتی	۱۶	۱۷	مکانیک. فنی مهندسی
۲۸	اصول و فنون پذیرایی و تشریفات	۸	۱۴	اداری . (خدمات)
۲۹	قطعه شناسی (مقدماتی)	۱۶	۱۱	انبار
۳۰	آموزش زبان انگلیسی	۴۸	۳۲	عمومی
۳۱	بررسی فازهای کلینکر و تعیین ارتباط آنها با فرایند پخت	۱۶	۱۶	تولید/آزمایشگاه
۳۲	سیستم های انتقال مواد	۱۶	۱۸	مکانیک/ فنی و مهندسی
۳۳	حسابداری و حسابرسی	۱۶	۱۶	واحد فروش (ویژه عاملین)
مجموع		۵۰۷	۵۱۹	

گزارش دوم: نظام پیشنهادات واحد طرح برنامه

همفکری و همراهی همه‌ی کارکنان با ارائه پیشنهادات و طرح‌های کاربردی به نوعی مشارکت داشتن و مشارکت دادن پرسنل در رشد و تعالی مجموعه است.

در گفتگو با هاشم حیدری کارشناس مسئول واحد طرح و برنامه برابر آمار اعلام شده، مشارکت پرسنل در طرح نظام پیشنهادات در هشت ماهه نخست سال ۹۴ با افزایش ۱۴۷ درصدی نسبت به ماه مشابه در سال ۹۳ بوده است.

لیست پیشنهادات تایید شده در کمیته نظام پیشنهادات در فصل پاییز

ردیف	شرح مختصری از پیشنهاد	نام پیشنهاد دهنده
۱	ایجاد کتابخانه الکترونیکی	هاشم حیدری
۲	بهره‌گیری از نقاشی دیواری در جهت پیشبرد اهداف کارخانه	مرتضی نیکنام
۳	تعویض موتورهای اسکروهای گریت با موتورهای قوی تر	سید حسین هاشمی زاده-محمود ابراهیمی-علیرضا ظریف
۴	دفع گرد و غبار جهت جلوگیری از صدمه دیدن تجهیزات الکترونیکی و مکانیکی	مهدی کریمی
۵	نصب شماره بر روی یاتاقان‌های نوار نقاله	جواد حسینی
۶	درست کردن پل ورود و خروج پیاده روها	جواد حسینی

با مشارکت در طرح "نظام پیشنهادات" پیشبرد اهداف سازمانی را سرعت دهیم.



مدیریت انرژی

نادیده نجفیان پور

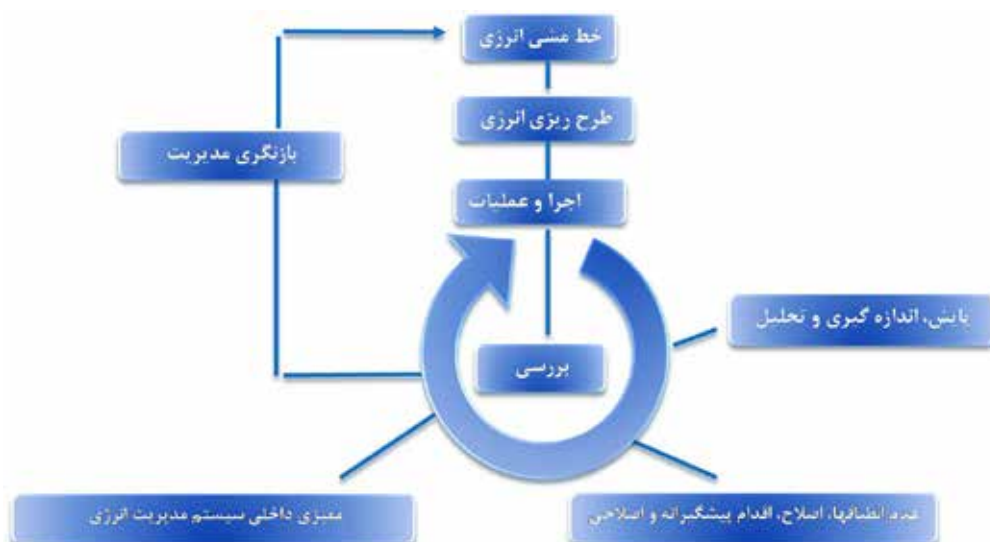


انرژی یک ورودی مهم برای صنایع تولیدی و مادر است که می‌تواند علاوه بر هزینه‌های اقتصادی یک سازمان، به شکل هزینه‌های زیست محیطی، اجتماعی، تخلیه‌ی منابع و نیز تغییرات آب و هوایی تحمیل شود. به علاوه محدودیت منابع تجدید ناپذیر، هزینه بالای سوخت، بحران‌های انرژی و مفهوم توسعه پایدار که هدف غایی تمامی جوامع می‌باشد و در نظر گرفتن این موضوع که توسعه و استفاده از منابع جدید و تجدید پذیر انرژی می‌تواند بسیار زمان‌بر باشد، بر اهمیت مقوله صرفه جویی انرژی و حفظ منابع با ارزش آن می‌افزاید.

از این‌رو مدیریت صحیح مصرف انرژی یکی از مهم‌ترین موضوعات و چالش‌های سیاست‌گذاران، صنعت‌گران و دست‌اندرکاران بخش انرژی است و اهمیت این موضوع آنان را بر آن داشته تا چاره‌ای جهت رویارویی با مشکل افزایش بی‌رویه مصرف و در نتیجه کنترل هزینه‌های انرژی بیابند.

در راستای ضرورت‌ها و الزامات مدیریتی بر تمامی جنبه‌های انرژی در کل چرخه تهیه و مصارف آن، پس از تلاش سازمان‌های استاندارد کشورهای مختلف در تدوین استانداردهایی جهت بهینه‌سازی و مدیریت انرژی و پیروی از مدل‌های متفاوتی همچون **MSE2000** و **BSEN16001** و لزوم وجود زبانی یکپارچه در مدیریت انرژی، سازمان جهانی استاندارد با رویکرد ایجاد چارچوب‌های بین‌المللی برای کارخانه‌های صنعتی، شرکت‌ها و سازمان‌ها جهت مدیریت تمام جنبه‌های انرژی اقدام به تدوین و انتشار استاندارد **ISO 50001** نمود. هدف کلی از طراحی

این استاندارد آن است که با پیاده‌سازی کامل آن حدود ۶۰ درصد از مصرف انرژی جهان را کاهش داده و قدمی در بخش اقتصاد ملی بردارد. ایزو ۵۰۰۰۱ در حال حاضر سیستم مدیریتی است که در سراسر جهان پذیرفته شده و در سازمانها و ادارات کوچک و بزرگ پیاده می‌شود. اما در آینده‌ای نزدیک که به دلایل مختلف از جمله گران شدن انرژی، فن‌آوری بهبود استفاده از انرژی امری غیرقابل اجتناب خواهد بود، سازمان‌هایی که از این استاندارد استفاده می‌کنند نسبت به ارگان‌هایی که آن را نادیده گرفته‌اند، تفاوت محسوسی ایجاد خواهد کرد.



مسئولیت اجتماعی خود اهتمام ویژه‌ای نسبت به مسئله بهینه سازی مصرف انرژی داشته است و در این راستا، اقدامات موثر و فراگیری را به شرح زیر به انجام رسانده است که نهایتاً باعث شده است که به عنوان اولین کارخانه تولید سیمان در جنوب کشور موفق به دریافت گواهینامه بین‌المللی سیستم مدیریت انرژی بر مبنای استاندارد ISO 50001 : 2011 شود.

سازمان ملی استاندارد ایران نیز بر مجموعه موفقیت‌های سیمان لامرد در حوزه مدیریت بهینه انرژی و دستاوردهای ارزشمند آن صحنه گذاشت و بعد از انجام بازرسی‌های دقیق در مورد معیار مصرف انرژی بر اساس استاندارد ملی ۷۸۷۳ شرکت سیمان را شایسته دریافت گواهینامه انطباق معیار مصرف انرژی دانست.

همچنین شرکت سیمان لامرد با تشکیل کمیته انرژی فعال با حضور مدیران و کارشناسان کلیه واحدها و بخشها و پشت‌سر گذاشتن انواع ممیزی‌ها و بازرسی‌های انرژی اجباری و داوطلبانه، بستر را به گونه‌ای آماده نمود که در سال ۱۳۹۴، موفق شد به عنوان یکی از پیش‌تازترین کارخانجات صنعت سیمان در حوزه مدیریت انرژی تندیس نقره ای نخستین دوره جایزه ملی مدیریت انرژی را کسب نماید.

تمامی این دستاوردهای ارزشمند که در سایه دقت نظر مدیریت عامل و مدیران ارشد کلیه بخشها و همکاری و همت همه پرسنل شرکت سیمان لامرد حاصل شده است، برگ زرین دیگری در دفتر افتخارات این شرکت به یادگار گذاشته است.



مزیت های اجرای مدیریت انرژی :

- ✓ کاهش هزینه های انرژی و متعاقباً کاهش قیمت تمام شده کالا بدون کاهش سطح کیفیت و افزایش سود شرکت
- ✓ افزایش طول عمر تجهیزات و سیستم ها به دلیل استفاده بهینه از آنها
- ✓ افزایش بهره وری در سطح نیروی انسانی و تجهیزات
- ✓ توانمند سازی سازمان ها برای برقراری سیستم‌ها و فرآیندهای بهبود عملکرد انرژی
- ✓ مدیریت نظام مند انرژی از ابتدای خرید و تأمین انرژی تا استفاده از آنها
- ✓ برقراری چارچوب بهبود مداوم در مصارف انرژی شامل طرح ریزی ، اجرا ، بررسی و اقدامات لازم
- ✓ بهره گیری از بهترین شیوه ها و تقویت رفتار و فرهنگ صحیح مدیریت انرژی در تمامی سطوح سازمان
- ✓ کمک به ارزیابی و اولویت بندی فن آوری های جدید ، تجهیزات و دستگاه ها
- ✓ به حداقل رساندن آسیب‌های زیست محیطی و کاهش انتشار گازهای گلخانه ای

شرکت سیمان لامرد نیز در سال ۱۳۹۳ در راستای تحقق استراتژی‌های خود در حوزه ارتقاء بهره‌وری و کاهش قیمت تمام شده، و ادای سهم خود در حفظ و پاسداشت منابع و سرمایه ملی و به اجرا گذاشتن



هر آنچه باید درباره چک بدانید

مژگان شاهسونی



چک رایج‌ترین وسیله پرداخت می‌باشد و غالب افراد به نحوی با آن سر و کار دارند. با این حال صدور چکهای بی‌محل از مشکلات عمده مردم و محاکم دادگستری است. نقش اساسی و کلیدی چک، در گردش امور اقتصادی و استفاده از آن به‌عنوان قائم مقام پول قابل‌انکار نیست. علیرغم صدور چکهای بدون محل، افراد عادی از قوانین مربوط به چک و حقوق صادرکنندگان یا دارندگان چک اطلاع دقیقی ندارند. به همین دلیل چک را می‌توان از جمله مسائلی برشمرد که نیاز به بررسی حقوقدانان صاحب‌نظر داشته و تشریح ظرایف آن در حوزه وظایف آنان قرار دارد.

لیکن این موضوع سبب آن نمی‌شود که سایر اشخاص که به نحوی با چک سر و کار دارند از یادگیری مفاهیم و قوانین مربوط به آن غفلت نمایند چرا که در غیر این صورت نوعاً خسارات غیرقابل جبرانی متوجه دارندگان چک می‌شود و بدین لحاظ لازم است که قبل از قرار گرفتن در شرایط دشوار جهت وصول وجه چکهای در اختیار، چاره کار را پیش‌بینی نموده و تمهیدات لازم را فراهم نمایند.

هدف نوشتار حاضر این است که خوانندگان محترم که به نحوی در مقام انعقاد قرارداد با اشخاص حقیقی و حقوقی می‌باشند و یا به نحوی در امر فروش محصولات شرکتها فعالیت می‌نمایند به این نکته آگاهی یابند که امروز دیگر چک به تنهایی تضمین مناسبی برای بازپرداخت دیون و انجام تعهدات اشخاص نمی‌باشد و لذا بایستی در اخذ آن از اشخاص نهایت مراقبت را نموده و در موارد ضروری از راهنمایی‌های ارائه‌شده در متن نوشتار استفاده شود تا از این رهگذر آسیب‌های احتمالی را به حداقل برسانیم.

مواردی که لازم است دارندگان چک و صاحبان حساب جاری رعایت کنند تا از دسته چک آنان سوء استفاده نشود؛ ۱- در هنگام نوشتن متن چک سعی کنید خودتان و با قلم خودتان متن چک را بنویسید حتی اگر طرف مقابل شما مورد اعتماد شما باشد هرگز اجازه ندهید دیگران متن چک را بنویسند.

۲- در قسمت «مبلغ چک» هم تومان را بنویسید و هم ریال را، مثلاً: دومیلیون تومان برابر با بیست میلیون ریال.

۳- در قسمت «در وجه» سعی کنید که وجه را به اسم شخص بنویسید و تا می‌توانید از نوشتن کلمه حامل خودداری کنید.

۴- بعد از آنکه اسم طرف را نوشتید، برای جلوگیری از سوء استفاده احتمالی بنویسید که چک «بابت» چه چیزی صادر شده است، مثلاً «آقای علی محمدی بابت خرید یک دستگاه ماشین».

۵- برای جلوگیری از سوء استفاده، عبارت (حواله کرد) را در متن چک خط بزنید تا چک تنها توسط شخصی که چک

به‌نام وی صادر شده است قابل پیگیری باشد.

۶- در داخل شکل مستطیل که باید مبلغ به عدد نوشته شود سعی کنید از سمت چپ با کمترین فاصله به حرف «ر» در کلمه «ریال» شروع به نوشتن کرده و پس از نوشتن مبلغ در جلوی آن تا انتهای مستطیل خط تیره کشیده شود.

۷- پس از نوشتن عدد مورد نظر برای جلوگیری از زیاد نمودن رقم، چسب نواری روی مبلغ چسبانیده شود.

۸- سعی کنید متن چک را با اعصابی آرام بنویسید و از شتاب زدگی و عجله در نوشتن خودداری کنید و تا آنجا که ممکن است بدون قلم خوردگی باشد.

۹- چنانچه بدون قلم خوردگی چک را نوشتید و امضاء کردید در بالای شکل مستطیل که رقم را نوشتید این کلمه را امضاء کنید؛ بدون خط خوردگی و دو طرف آن را با علامت ضربدر «x» ببندید و اگر چنانچه در هنگام نوشتن دچار قلم خوردگی شد ولو این که یک حرف یا یک عدد باشد پشت چک قید کنید که: مبلغ فلان و تاریخ فلان صحیح است و قلم خوردگی از اینجانب می‌باشد این جمله را در پشت چک در گوشه ای قید کنید و امضاء نموده و سپس زیر آن را خط بکشید.

۱۰- در انتخاب امضاء برای چک سعی کنید از امضاء ساده که قابل جعل باشد خودداری کنید و زیر امضاء نام و نام خانوادگی را به همراه تاریخ با خط خود قید کنید.

۱۱- پس از صدور چک ته چک را نیز کامل کنید و تاریخ چک و مبلغ چک و این که چک را به چه کسی دادید؛ حتماً قید کنید.

مقابل دادید حتماً از او رسید اخذ کنید.

۲۴- اول متن چک را بنویسید و بعد امضاء کنید و از امضاء کردن چک بدون مبلغ و تاریخ جدا خودداری کنید.

۲۵- اگر در معامله، خریدار دو نفر است و چک متعلق به یکی از آنهاست، حتماً خریدار دوم نیز پشت چک را به عنوان ضامن امضاء نماید.

تفاوت چک با سفته

زمانی که چک به صورت صحیح و مطابق با قانون صادر گردد و صادر کننده آن مسجل گردد و دلیلی خلاف آن خدشه ای بر اعتبار آن وارد ننماید، در اصطلاح حقوق دانان چک کیفری می گردد.

به تعبیری دیگر این که اگر چک در همان روزی که صادر می گردد تاریخ همان روز بر روی آن درج گردد و از زمان صدور چک و یا گواهی نامه ی عدم پرداخت ظرف شش ماه در صورت بی محل بودن فرم زده شود و طرح شکایت گردد، بهترین وسیله ی پرداخت محسوب می گردد در صورتی که سفته فاقد این صفت بوده و در هیچ شرایطی نمی تواند با چک برابری کند که این از موارد اختلاف و تفاوت های چک با سفته است.

چک مستقیماً سند پرداخت و یا وسیله پرداخت محسوب می شود. بدین معنا که کسی که اقدام به صدور چک می نماید چه این که به صورت کیفری و یا حقوقی طرح گردد، به نوعی به طرف مقابل این امکان را داده است که مستقیماً به بانک مراجعه کند و طلب خود را به مقدار مندرج در چک دریافت دارد. شاید این جمله ی عوامانه درست باشد که چک یعنی پول نقد، در جمله ای کامل تر می توانیم بگوییم صدور چک در زمان پرداخت منوط به شرطی نمی باشد، اما در خصوص سفته باید گفته شود لاشه ی سفته اصولاً مؤید و نشان دهنده ی این است که صادر کننده ی سفته تعهدی به طرف مقابل داشته که تعهد خود را در قالب سفته به طرف مقابل ارائه نموده است تا در سر رسید معین به دارنده ی سفته پرداخت نماید.

اگر سفته در بهترین شکل ممکن و به صورت صحیح انشا گردد، مؤید رسید طلب است و جنبه ی حقوقی داشته و با چک حقوقی نیز مشابهت دارد و بر علیه صادر کننده ی آن نمی توان شکایت کیفری طرح نمود و دارنده ی سفته در صورت عدم دریافت طلب در موعد سر رسید می تواند از صادر کننده ی سفته به محاکم حقوقی طرح دعوی حقوقی و دادخواست تقدیم نماید.

در پایان لازم است توضیح داده شود که به دلیل عدم آگاهی بعضی شهروندان، گاهی اوقات جایگاه اجتماعی سفته و چک نادیده گرفته می شود و بدون آن که آثار آن دو مورد بررسی قرار گیرد، فرد در موارد استفاده از چک و سفته دچار اشتباه شده و کاربرد این دو سند به صورت غلط ارزیابی می گردد. البته لازم به ذکر است که موضوعات ذکر شده گویای نقطه ضعف سند سفته نبوده بلکه سفته دارای جایگاهی متناسب با خود بوده و به مانند سندی محکم تضمین کننده بسیاری از تعهدات و معاملات رایج می باشد.

۱۲- از نمونه امضاء خود در قسمت ته چک و برگ چک خودداری کنید تا چنانچه مورد سرقت قرار گرفت جعل نمونه امضاء صورت نگیرد.

۱۳- در خصوص چک هایی که بابت تضمین قرارداد اخذ می گردد، حتماً در قرارداد قید شود که چک مذکور، بدل از انجام اصل تعهد نیست و دارنده، هم الزام به انجام تعهد و هم وجه چک را می تواند درخواست نماید.

۱۴- همیشه سعی کنید دسته چک را در جای امن قرار دهید و از قرار دادن آن در ماشین و یا کشوی میز کاری که فاقد قفل است و یا جیب پیراهن خودداری کنید.

۱۵- چنانچه دسته چک یا یک برگ از اوراق چک مفقود یا مورد سرقت قرار گرفت در اسرع وقت به بانک اطلاع دهید و طبق ماده ۱۴ قانون چک ظرف مدت یک هفته به دادسرا مراجعه نموده و ضمن طرح شکایت دستور قضایی را به بانک تحویل دهید. چنانچه دستور قضایی انجام نشود بانک مسئولیتی نخواهد داشت و می تواند وجه چک را پرداخت نموده و یا چک را برگشت بزند.

۱۶- اگر در متن چک جعل و دستکاری صورت گیرد و یا مورد کلاهبرداری قرار گیرد و یا اختلاف حساب وجود داشته باشد مطابق دستور بند ۱۵ عمل کنید.

۱۷- چنانچه معامله و یا قراردادی با چک صورت گرفت شماره چک و مبلغ چک و تاریخ آن حتماً در متن قرار داد قید شود.

۱۸- از ضمانت با چک نسبت به افرادی که نمی شناسید یا احتمال عدم پرداخت او را می دهید خودداری کنید.

۱۹- هرگز چک را از ظهرونیس دریافت ندارید چرا که ممکن است چک مسروقه یا امانی باشد.

۲۰- باتوجه به مشکلات و تراکم کار در بانک و برای جلوگیری از برگشت خوردن چک سعی کنید مبلغ چک را یک روز قبل از موعد آن در بانک تامین نمایید.

۲۱- چنانچه در تامین وجه چک در موعد مقرر دچار مشکلی شدید حتماً با دارنده چک هماهنگی کنید و به او اطلاع دهید و از او درخواست مهلت نمایید تا با برگشت خوردن چک و بد حسابی مواجه نشوید.

۲۲- کسی که چک بلامحل صادر کند علاوه بر اینکه دادگاه او را به مبلغ چک محکوم می کند به مجازات حبس و جزای نقدی محکوم خواهد شد: پس با دست خود خودمان را گرفتار نکنیم.

۲۳- چنانچه چکی را بابت ضمانت یا تخلیه ملکی به طرف





آب، قطره زندگی

این روزها مسئله کمبود آب در سراسر جهان به بحرانی عمومی تبدیل شده است. به همین علت، اقدام برای صرفه‌جویی در مصرف آن نه تنها هزینه‌هایتان را کاهش خواهد داد، بلکه برای کشور و نسل‌های آینده نیز مفید خواهد بود. صرفه‌جویی در مصرف آب در خانه نیاز به هیچ هزینه اضافی ندارد. با اینکه وسایل و دستگاه‌های صرفه‌جویی آب مختلفی در بازار وجود دارد، اما حتی بدون کمک گرفتن از این وسایل هم می‌توانید در مصرف آب صرفه‌جویی کنید. بعنوان مثال، ۷۵ درصد از آب استفاده شده در خانه‌ها مربوط به حمام و ۲۵ درصد آن مربوط به دستشویی می‌شود. با نصب شیرهای کم‌فشار و تقویت‌کننده‌های شناور که هزینه چندانی ندارند می‌توانید به میزان قابل توجهی در مصرف آب ماهیانه خانه‌تان صرفه‌جویی کنید. وقتی همه اعضای خانواده از اهمیت بحران کمبود آب آگاه باشند، صرفه‌جویی در مصرف آن به مسئله‌ای طبیعی در خانه تبدیل خواهد شد. والدین حتماً برای آموزش فرزندان‌تان برای استفاده از روش‌های صرفه‌جویی‌کننده در مصرف آب زمان بگذارید. یادتان باشد مسئله کمبود آب را جدی بگیرید و صرفه‌جویی در مصرف آن را به یکی از عادت‌های خانواده در آورید. در زیر به چند راهکار جهت کاهش مصرف آب اشاره می‌کنیم تا ما نیز سهمی در (کمپین آب قطره زندگی) داشته باشیم.

۵. از سردوشی‌هایی که در مصرف آب صرفه‌جویی می‌کند و همچنین شیرآب‌های کم‌فشار استفاده کنید.

نصب این سردوشی‌ها بسیار ساده بوده و هزینه بسیار کمی هم به دنبال دارد. یادتان باشد، دوش‌های طولانی با آب داغ، در هر دقیقه ۲۰ تا ۳۵ لیتر آب هدر می‌دهد. زمان دوش گرفتن‌هایتان را محدودتر کنید.

۶. در مخزن توالت بطری‌های پلاستیکی یا تقویت‌کننده شناور قرار دهید.

برای صرفه‌جویی در آب و کاهش هدر رفتن آن، به ارتفاع ۲ تا ۵ سانت داخل دو بطری پلاستیکی را با سنگ‌ریزه پر کنید تا سنگین شوند. بطری‌ها را پر از آب کنید، در آنها را ببندید و آنها را در مخزن توالت فرنگی قرار دهید. همچنین می‌توانید یک تقویت‌کننده شناور ارزان خریداری کرده و در توالت نصب کنید. این کار از هدر رفتن ده‌ها لیتر آب در روز جلوگیری می‌کند.

اطمینان یابید که حداقل ۱۰ لیتر در مخزن توالت آب باشد تا سیفون درست کار کند. اگر آب کافی برای سیفون زدن در مخزن نباشد، فرد اهرم را بیشتر به سمت پایین نگه خواهد داشت. مطمئناً یک بار سیفون زدن درست که ۷،۵ لیتر آب مصرف می‌کند، بسیار بهتر از دو بار سیفون زدن ناقص است که هر بار ۱،۵ لیتر آب هدر می‌دهد.

۱. شیر و لوله‌های آب را چک کنید که نشتی نداشته باشند.

یک چکه کوچک از شیر آب قدیمی و خراب می‌تواند ۷۵ لیتر آب را در یک روز هدر دهد. نشت‌های بزرگتر این هدر رفتن آب را به صدها لیتر در روز می‌رسانند.

۲. از توالت به‌عنوان زیرسیگاری یا سطل زباله استفاده نکنید.

هر بار که بخاطر دور ریختن ته سیگار یا دستمال کاغذی یا زباله‌هایی مثل این سیفون توالت را می‌زنید، ۲۰ تا ۲۵ لیتر آب هدر خواهد رفت.

۳. توالت‌ها را برای نشتی چک کنید.

کمی رنگ خوراکی در مخزن توالت فرنگی بریزید، اگر بدون سیفون زدن، رنگ تا ۳۰ دقیقه به کاسه توالت تراوش کرد، نشتی وجود دارد که باید بلافاصله تعمیر شود.

۴. از کنتور آب برای چک کردن نشتی‌های پنهان آب استفاده کنید.

کنتور آب خانه را بخوانید، دو ساعت از آب استفاده نکرده و دوباره عدد آن را بخوانید. اگر عدد یکسان نباشد حتماً نشتی در خانه وجود دارد.

زیادی را به هدر خواهد داد. اگر نیاز به یک یا دو لیوان آب جوش دارید همان مقدار آب در کتری بریزید و آن را بجوشانید.

۱۵. یک لایه کود دور درخت‌ها و گیاهان بریزید.

کود تبخیر آب را کندتر خواهد کرد و به رشد گیاهان کمک می‌کند. افزودن ۵ تا ۷ سانت کود طبیعی به باغچه توانایی خاک برای حفظ آب خود را افزایش می‌دهد.

۱۶. آبیاری باغچه را در ساعات اولیه روز انجام دهید.

آبیاری گیاهان در اول صبح بسیار بهتر از شب است زیرا از رشد قارچ‌ها جلوگیری می‌کند. همچنین آبیاری در صبح‌زود و اواخر شب تبخیر شدن آب پای گیاهان را نیز کاهش می‌دهد. از آب دادن به گیاهان در هوای پُرباد خودداری کنید زیرا باد تبخیر آب را افزایش می‌دهد.

۱۷. موقع شستن ماشین، شیر آب را باز نگذارید.

تا حد امکان اتومبیل خود را برای شستن به کارواش ببرید ولی اگر امکانش نبود، ماشینتان را با استفاده از یک سطل آب و شوینده بشوید. از شلنگ آب فقط برای آب کشیدن استفاده کنید. این روش تا ۵۰۰ لیتر در مصرف آب صرفه‌جویی خواهد کرد. یک ایده بهتر می‌تواند استفاده از دستگاه‌های شستشوی اتومبیل بدون آب باشد که شرکت‌های بسیاری عرضه می‌کنند.

۱۸. برای شستن حیاط و پارکینگ از جارو استفاده کنید نه شلنگ.

۱۹. گیاهانی مقاوم در برابر بی‌آبی در باغچه حیاط بکارید.

بسیاری از گل‌ها و گیاهان به آب بسیار کمتری نیاز دارند تا شادابی و طراوت خود را حفظ کنند. سعی کنید گیاهان خاص منطقه خودتان را در باغچه بکارید زیرا آب بسیار کمتری نیاز دارند و نسبت به بیماری‌های منطقه‌ای گیاهان مقاوم‌تر هستند. همچنین دقت کنید که گیاهان با میزان نیاز به آب یکسان را به صورت گروه‌بندی شده در باغچه بکارید.

۲۰. در نهایت هرگونه اتلاف قابل توجه آب، شکستگی لوله‌ها و هدر رفتن آب در هر نقطه را به مرکز ارتباطات مردمی (تلفن ۱۲۲) اطلاع دهید.

منبع: persian-star.org

۷. لوله‌های آب را عایق بندی کنید.

عایق کردن لوله‌ها کاری آسان و کم‌هزینه است. با این روش آب بسیار سریعتر داغ شده و از هدر رفتن آب وقتی منتظر گرم شدن آن هستید جلوگیری خواهد شد.

۸. دوش‌های کوتاه‌تر بگیرید.

یک راه برای کاهش مصرف آب این است که در زمان دوش گرفتن موقع شستن خود آب را بسته و فقط برای آب گرفتن و شستشوی کف‌ها آن را باز کنید. در یک دوش ۴ دقیقه‌ای حدود ۷۵ تا ۱۵۰ لیتر آب مصرف می‌شود.

۹. موقع مسواک زدن آب را ببندید.

نیازی نیست که وقتی مشغول مسواک زدن هستید آب همچنان باز بماند. فقط کافی است ابتدا آن را باز کرده، مسواکتان را خیس کنید و آب را ببندید و در آخر کار موقع آب کشیدن دهان آن را باز کنید.

۱۰. ماشین ظرفشویی و لباسشویی را پُر استفاده کنید.

برای صرفه‌جویی بهینه در مصرف آب، ماشین ظرفشویی و لباسشویی باید حتماً با ظرفیت کامل مورد استفاده قرار گیرند. بیشتر تولیدکنندگان شوینده‌های مخصوص ماشین ظرفشویی توصیه می‌کنند که ظروف را قبل از گذاشتن در ماشین، آب نگیرید تا در مصرف آب صرفه جویی شود. درمورد ماشین لباسشویی نیز از زدن دکمه دور اضافه خودداری کنید زیرا دستگاه برای آبرگیری بیشتر لباسها ۲۰ لیتر بیشتر آب مصرف خواهد کرد. وقتی می‌خواهید دستگاه را نصفه پر کنید، سطح آب را مطابق با حجم لباس‌ها تعیین کنید. دستگاه‌های لباس‌شویی قدیمی‌تان را عوض کنید. ماشین لباسشویی‌های جدید ۵۰-۳۵ درصد آب و ۵۰ درصد انرژی کمتری برای هر بار کار کردن مصرف می‌کنند.

۱۱. وقتی می‌خواهید ظرف‌ها را با دست بشوید، آب را مداوم باز نگذارید.

۱۲. موقع شستن سبزیجات شیر آب را باز نگذارید.

کافی است سبزیجات را در کاسه پُر شده با آب، خیس کنید.

۱۳. یک بطری آب آشامیدنی در یخچال بگذارید.

باز گذاشتن شیر آب برای به منظور خنک شدن برای نوشیدن موجب هدر رفتن آب می‌شود. می‌توانید آب آشامیدنی‌تان را در بطری در یخچال نگهداری کنید.

۱۴. در کتری فقط به میزان نیاز، آب بجوشانید.

دقت کنید که کتری مثلاً به ظرفیت ۸ لیوان آب را تنها برای ۲ لیوان آب نجوشانید، چرا که این کار آب و انرژی



یلدا، شب زایش مهر

دیر زمانی است که مردمان ایرانی و بسیاری از جوامع دیگر، در آغاز فصل زمستان مراسمی را برپا می‌دارند که در میان اقوام گوناگون، نام‌ها و انگیزه‌های متفاوتی دارد. می‌دانیم که در باورهای کهن ایرانی هیچ روز و شبی، نحس و بد یوم نبوده است. جشن یلدا در ایران امروز نیز با گرد هم آمدن و شب‌نشینی اعضای خانواده و اقوام در کنار یکدیگر برگزار می‌شود. آیین شب یلدا یا شب‌چله، خوردن آجیل مخصوص، هندوانه، انار و شیرینی و میوه‌های گوناگون است که همه جنبه‌ی نمادی دارند و نشانه‌ی برکت، تندرستی، فراوانی و شادکامی هستند. یلدا در افسانه‌ها و اسطوره‌های ایرانی حدیث میلاد عشق است که هر سال در چنین شبی تکرار می‌شود. امسال، در شب آغاز زمستان، کارکنان سیمان لامرد، در کنار اعضای خانواده خود دیوان حافظ می‌گشایند و دل به قصه‌های تقدیر و آرزوهای بلندشان می‌بندند. آجیل و شیرینی در هم نشینی سرخی انار و هندوانه خاطره‌های این شب را برای سیمانی‌ها ماندگار و خیال انگیز خواهد کرد.

پیشینه شب چله

چله و جشن‌هایی که در این شب برگزار می‌شود، یک سنت باستانی است. مردم روزگاران دور و گذشته، که کشاورزی، بنیان زندگی آنان را تشکیل می‌داد و در طول سال با سپری شدن فصل‌ها و تضادهای طبیعی خوی داشتند، بر اثر تجربه و گذشت زمان توانستند کارها و فعالیت‌های خود را با گردش خورشید و تغییر فصول و بلندی و کوتاهی روز و شب و جهت و حرکت و قرار ستارگان تنظیم کنند.

آنان ملاحظه می‌کردند که در بعضی ایام و فصول روزها بسیار بلند می‌شود و در نتیجه در آن روزها، از روشنی و نور خورشید بیشتر می‌توانستند استفاده کنند. این اعتقاد پدید آمد که نور و روشنایی و تابش خورشید نماد نیک و موافق بوده و با تاریکی و ظلمت شب در نبرد و کشمکش‌اند. مردم دوران باستان و از جمله اقوام آریایی، دریافتند که کوتاه‌ترین روزها، آخرین روز پاییز و شب اول زمستان است و بلافاصله پس از آن روزها به تدریج بلندتر و شب‌ها کوتاه‌تر می‌شوند، از همین رو آنرا شب زایش خورشید (مهر) نامیده و آنرا آغاز سال قرار دادند. کریسمس مسیحیان نیز ریشه در همین اعتقاد دارد.

ریشه نام یلدا

«یلدا» برگرفته از واژه‌ی سریانی، به معنای «زایش» و «تولد»

است. ابوریحان بیرونی از این جشن با نام «میلاداکبر» نام برده و منظور از آن را «میلاد خورشید» دانسته‌است. وی همچنین از روز اول دی ماه، با عنوان «خور» نیز یاد کرده‌است و در قانون مسعودی نسخه موزه بریتانیا در لندن، «خَره روز» ثبت شده، اگرچه در برخی منابع دیگر «خرم‌روز» نامیده شده است.

جشن یلدا و عادات مرسوم در ایران

ایرانیان نزدیک به چند هزار سال است که شب یلدا آخرین شب پاییز را که درازترین و تاریک‌ترین شب در طول سال است تا سپیده دم بیدار می‌مانند و در کنار یکدیگر خود را سرگرم می‌دارند تا اندوه غیبت خورشید و تاریکی و سردی روحیه آنان را تضعیف نکنند. در گذشته، آیین‌هایی در این هنگام برگزار می‌شده است که یکی از آنها جشنی شبانه و بیداری تا بامداد و تماشای طلوع خورشید تازه متولد شده، بوده است. جشنی که از لازمه‌های آن، حضور کهنسالان و بزرگان خانواده، به نماد کهنسالی خورشید در پایان پاییز بوده‌است، و همچنین خوراکی‌های فراوان برای بیداری درازمدت که همچون انار و هندوانه و سنجد، به رنگ سرخ خورشید باشند. روز پس از شب یلدا (یکم دی ماه) را خورروز (روز خورشید) و دی گان؛ می‌خواندند و به استراحت می‌پرداختند و تعطیل عمومی بود.

آیین‌های یلدا در استان فارس

سفره مردم شیراز مثل سفره نوروز رنگین است. مرکبات و هندوانه برای سرد مزاج‌ها و خرما و رنگینک برای گرم مزاج‌ها موجود است. حافظ‌خوانی جزو جدانشدنی مراسم این شب برای شیرازی‌هاست. البته خواندن حافظ در این شب نه تنها در شیراز مرسوم است، بلکه رسم کلی چله‌نشینان شده‌است.

خوراکی‌ها

انار و هندوانه جزو مهم ترین ملزومات شب یلدا هستند. همچنین آجیل شب یلدا نیز در ایران طرفدار بسیاری دارد. برای نیاکان ما که به آئین مهر دلبستگی داشتند، رنگ قرمز (نماد نور خورشید) گرمی بود. رنگ سرخ انار و هندوانه، و انتخاب سیب قرمز و سنجد در سفره شب یلدا چه بسا اشاره به همین موضوع است.

پیشنهادهای ویژه برای «شب یلدا»

برای شما پیشنهادهایی داریم که شاید بعضاً متفاوت باشد و بتواند به زیباتر شدن هرچه بیشتر این شب دوست داشتنی کمک کند. این ۶ پیشنهاد را با هم مرور می کنیم.

۱- سفره یلدا را از خیریه بخرید

ظرف هایی که می خواهید در سفره یلدا بگذارید و حتی خوراکی های شب چله را از خیریه بخرید. کافی است گشتی در فضای مجازی بزنید تا از نمایشگاه های خیریه ای که قرار است برگزار شود باخبر شوید. شما با خرید مایحتاج تان از این بازارچه ها، تنها به دیگران کمک نمی کنید، بلکه حال خودتان را هم بهتر می کنید.

۲- موسیقی یلدایی را فراموش نکنید

شادی شب یلدایتان را با موسیقی هایی که می دانید با سلیقه مهمان هایتان جوردرمی آید کامل کنید. در فهرستی که از قبل آماده کرده اید، چند موسیقی شاد و آشنا برای همخوانی را انتخاب کنید و چند موسیقی بی کلام و آرام برای لحظات حافظ خوانی. البته بچه ها را هم از این فهرست بیرون نگذارید.

۳- به همدیگر ببازید

یک بازی جذاب اما راحت را انتخاب کنید که همه افراد حاضر بتوانند در آن حضور داشته باشند. بچه ها را جانگذارید و پیرها را فراموش نکنید. پانتومیم یا بازی با کارت پیشنهاد ماست اما قطعاً بازی های آسانی که یلدای شما را لذتبخش

تر کنند، کم نیستند.

۴- یک آرزو را برآورده کنید

نیازی نیست خودتان را ورشکسته کنید. کافی است کمی خلاقیت به خرج دهید و با برآورده کردن یک آرزوی کوچک، همه حاضران جمع را شگفت زده کنید. مادرتان دلتنگ یک دوست است؟ فرزندان چند روز پیش به یک کلاه پشت ویتترین مغازه خیره شده بود؟ همسران به کارت حافظه برای تلفن همراهش نیاز دارد یا دوست تان در گوشه دیگری از دنیا یلدا را تنها می گذراند و با یک تلفن حالش زیر و رو می شود؟ کمی به آدم های اطرافتان فکر کنید و یک راه تازه را برای آوردن هیجان به این شب بلند پیدا کنید. قرار نیست آرزوی همه اهالی جمع را برآورده کنید. مطمئن باشید ذوق زده شدن یک نفر می تواند حال همه را خوب کند.

۵- همه را در این سفره سهیم کنید

برای چیدن سفره شام، خودتان را خسته نکنید. شما بیشتر از آنکه در این شب به یک سفره رنگارنگ نیاز داشته باشید، به آرامش و لب خندان نیاز دارید. پس به جای بی وقفه در آشپزخانه بودن، از همه اعضای خانواده بخواهید در دیدن تدارکات این شب سهیم باشند. بچه ها می توانند اتاقشان را مرتب کنند و میوه ها را برق بیندازند و همسران می توانند دسر را از دستور ساده ای که در یک سایت اینترنتی پیدا کرده اید درست کنند. مشارکت همه تنها خستگی شما را کمتر نمی کند، بلکه مهمانی این شب را به اتفاقی لذتبخش تر تبدیل می کند. اگر هم در این میان یکی از اعضای خانواده خرابکاری به بار آورد عبوس نشوید. بگذارید به جای بی عیب و نقص بودن سفره شما، خنده ها و خاطرات خوشایندو ناخوشایند حاصل این شب باشد.

۶- دوربین بان شوید

به جای عکس یادگاری، یک دوربین به گردن تان بیندازید و لحظه های تاب این شب را ثبت کنید. از شیطنت بچه ها گرفته تا ناخنک زدن های سر میز و خنده های لحظه بازی، همه را ثبت کنید و قبل از رفتن مهمان ها، عکس های این شب را روی سی دی کپی کنید و به آنها هدیه دهید. ماندگار کردن خاطره ها می تواند به اندازه اتفاق افتادنشان خوشایند باشد.

منبع: wikipedia



شهر زیرزمینی کاریز

خواهد داشت. این امر همراه با خدمات گوناگونی همچون تاسیس مراکز اقامتی، تجاری و تفریحی در زمینی معادل ۶۰۰۰۰ متر مربع در روی زمین کاریز احداث خواهد گردید. زمین سطحی کاریز به پارک وسیعی بدل خواهد شد که دارای دو تپه مرتفع خواهد بود. این تپه ها از خاکهای برداشت شده زیر زمین ساخته شده و به چشم انداز بی نظیر جزیره کیش بدل خواهد شد.

در گذشته دور اهالی بومی نشین جزیره کوزه به دوش از این محل آب شرب خود را تامین می کرده اند. قدمت این پایابها به بیش از ۸۰۰ سال می رسد. در گذشته دور، به خصوص قرون پنجم و ششم هجری که جزیره کیش مرکز تجارت خلیج فارس و دریای عمان بوده آب آشامیدنی جزیره کیش برای مصرف کشورهای حاشیه خلیج فارس از ارزش بسیار بالایی برخوردار بوده است.

سقف مرجانی کاریز کیش به قطر هفت متر که زمانی بستر دریا بوده، مملو از صدف ها و آبرسانی است که هم اکنون به صورت فسیل در سقف مرجانی مجموعه فرهنگی سیاحتی شهر زیرزمینی کیش قابل مشاهده است.

آزمایشهای انجام شده در دانشگاه مونیخ آلمان بر روی فسیلهایی که از سقف مرجانی تونل به دست آمده نشان می دهد این سقف بین ۵۳ تا ۵۷۰ میلیون سال قدمت دارد و شناسنامه انواع مختلف آن در موزه شهر زیر زمینی کیش (کاریز) به نمایش گذاشته خواهد شد. اگر با دقت بیشتری به این فسیلها نگاه کنید لاکپشتی را می بینید که از ۵۷۰ میلیون سال قبل خود را برای امروز ما جاودانه کرده است. شهر زیر زمینی کیش (کاریز) با توجه به ویژگیهای منحصر بفرد آن از جمله مرجانی بودن جزیره، آب شیرین قنات، هوای خنک در زیر زمین و سقف مرجانی مملو از فسیلهای با قدمت بسیار بالا در فهرست مهمترین ابنیه جهانی قرار می گیرد.

قنات کیش بیش از ۲۵۰۰ سال قدمت دارد و آب شیرین قابل شرب ساکنان جزیره را تامین می کرده است. قنات کیش از نظر طول رشته قنات و یا عمق چاهها قابل مقایسه با قناتهای دیگر نقاط ایران نیست، اما با توجه به شیب بسیار کم جزیره، چگونگی هدایت آبهای زیرزمینی به سطح زمین در کیش بسیار مهم بوده و نشان می دهد که در زمان خود از پیشرفته ترین روشها برای حفر قنات استفاده می کردند.

امروزه مجموعه قنات با تغییر کاربری به یک شهر زیرزمینی شگفت انگیز بدل شده که بیش از ۱۰۰۰۰ متر مربع وسعت دارد و اکنون کاریز کیش خوانده می شود. شهر زیر زمینی کاریز در فاز یک خود به قسمت های مختلف از جمله غرفه های صنایع دستی ایران و جهان، رستوران سنتی و جدید، موزه سالن آمفی تئاتر سالن کنفرانس، گالری های هنری تقسیم و قابل بهره برداری خواهد بود. شهر کاریز در عمق ۱۶ متری زیر زمین قرار دارد. سقف آن هشت متر ارتفاع و بیشتر سقف آن مملو از سنگواره، صدف و مرجان هایی است که با نظر کارشناسی ۲۷۰ تا ۵۷۰ میلیون سال قدمت دارد و تک تک آن شناسایی و دارای شناسنامه رسمی است. کارگزاران شهر زیر زمینی بر این باورند که دو ویژگی کاریز را در فهرست ابنیه جهانی در خواهد آورد. اول اینکه کاریز در دل تنها جزیره مرجانی دنیا واقع است. دوم آنکه تنها بنایی است که سقفش مملو از صدفها و مرجانهای طبیعی است. صدفها و مرجان هایی که برای بازدید آنها دو راه وجود داشته، بازدید از موزه های طبیعی یا غواصی در آبهای آزاد و اکنون کاریز فصلی جدید و استثنایی در پیش روی تمامی دوستداران طبیعت گشوده که بی واسطه خواهند توانست از بزرگترین مجموعه مرجانی بازدید کنند. گفتنی است که خاک های برداشت شده از کاریز دارای خواص درمانی زیادی است که در گل درمانی استفاده های فراوان

کاریز واژه فارسی قنات است و در گذشته از آن برای هدایت آبهای زیر زمینی استفاده می شده است.



گیاهان که می‌توانید جایگزین گوشت کنید



مقداری سرخ کردن و پختن آن، می‌تواند جانشینی برای گوشت مرغ و گاو باشد.

«قارچ» نیز می‌تواند جانشین بسیار خوبی برای گوشت باشد. قارچ‌ها قطور و آبدار هستند و معمولا طعم گوشت می‌دهند. قارچ‌ها حاوی پروتئین و مواد مغذی قابل توجهی هستند و میزان کلسترول و چربی آنها کم است. «حبوبات» از دیگر موادی هستند که می‌توان مواد مغذی گوشت را در آنها جست و جو کرد. دانه‌های گیاهی، نخودفرنگی، عدس و غیره همه در دسته حبوبات جای می‌گیرند و سرشار از پروتئین، اسید فولیک، آهن، منیزیم و پتاسیم هستند.

«تمبه» نیز که مخمر سویا است می‌تواند جایگزین فرآورده‌های گوشتی شود. تمبه از پختن و مخمر شدن سویا درست می‌شود، این خوراکی را به صورت بخارپز و سرخ کرده مصرف می‌کنند و جانشین خوبی برای گوشت گاو و ماهی است. این خوراکی سرشار از آهن، کلسیم، پروتئین و ویتامین B12 است.

منبع: گروه سلامت پرشین پرشیا

امروزه با تحقیقاتی که روی افراد مختلف جهان صورت گرفته تا حد ممکن باید مصرف گوشت بخصوص گوشت قرمز را کاهش داد، زیرا مصرف گوشت قرمز بصورت زیاد باعث بروز بسیاری از بیماری‌ها از جمله بیماری‌های قلبی عروقی، نقرس، دیابت و... می‌شود. اگر شما در طول زندگی از سبزیجات زیاد استفاده می‌کردید و یا به دلایلی طعم گوشت ماهی و مرغ را دوست ندارید و به سبزیجات روی آوردید، باید به دنبال جانشینی برای آنها باشید که بتواند مواد مغذی مورد نیاز بدن شما را به اندازه کافی تامین نماید.

«آجیل» یکی از این مواد جانشین است؛ مصرف گردو، پسته و بادام به جای ماهی می‌تواند امگا ۳ مورد نیاز بدن را تامین کند. آنها همچنین دارای حجم بالای پروتئین و فیبر هستند که می‌تواند برای افرادی با رژیم سبزیجات بسیار مفید باشند. «مصرف سویا» نیز می‌تواند جانشین گوشتی خوبی برای افراد با رژیم غذایی سبزیجات باشند. سویا خواص زیادی دارد و سرشار از پروتئین می‌باشد. همچنین میزان چربی و کلسترول آن کم است و به جلوگیری از بروز سرطان‌هایی مانند سرطان روده، پروستات و سرطان سینه کمک می‌کند.

«بلغور گندم» به دلیل داشتن فیبر و سرشار بودن از پروتئین، پتاسیم و آهن از دیگر جایگزین‌های مواد گوشتی می‌تواند باشد.

ماده مغذی دیگری که می‌تواند جایگزین گوشت کرد، «توفو» است که یک نوع خوراکی سفیدرنگ، نرم و ژلاتینی است که از دلمه شدن (بستن) عصاره سویا گرفته می‌شود و هیچ طعم خاصی ندارد و با



پاییزی های سیمان

تولد، تکرار امید واری خداوند است.
یادآوری این تکرار بر شما پاییزی های سیمان گرامی باد.

مهرماه

کاظم قاندي
سيد حسين هاشمي زاده
اصغر بهمني
مهرزاد حيدري
محمد حسن پور
مژگان شاهسوني
عبدالرضا حيدري اردكاني
روح اله خليلي
عبدالرسول عباس زاده
علي كريمي
يوسف علي پور
سعيد نعيمی
ابوطالب سوخك لاري
محمد منصوري

آبان ماه

ارسلان پور كريمي
عباس آهار
روح اله ابراهيمي
علي پورعلي
مجيد موزيري
محمود ابراهيمي
حسن شجاعی
حامد منصوري
مسلم شيري
مهدی صفری
فاطمه آشوري
عباس زارعی
محمود ابراهيمي
مجتبى شناسا
صادق انصاري
ابراهيم باسردوئي
ابراهيم كريمي
صديقه كچويي
احمد لطفی
ابوذر جعفري

آذرماه

ابراهيم برزكار
نعمت اله محمد كرمي
احمد دست مال
عبدالمجيد آشوري
محمد كاظمي
حسين تناور
علي فروتن
داود اميني
غلامرضا مولائي
محمد مظفري
فاطمه مشكل گشا
سيد محمد موسوي
مهدی واعظ زاده
قاسم قاندي
مهسا پروانه
نجف كريمي
كيانوش سمنگوئي
مهدی تقوی
محمد ملك دخت
حامد علي زاده
يوسف عباس زاده
رضا پيماني
مهدی محمدی
محمد رضا بهرامی
مجيد فرح بخش

همكاران محترم آقايان جليل شعبان، محمد رضا غلامی، جاسم اكبري و صادق انصاري
تولد نازنين ترين و اهورايي ترين ارمغان زندگيتان را تبريك مي گوييم.
بهترين آرزوها را براي شما و نوزادتان داريم.

یک روز سیمان

عبدالرضا حیدری

خورشید بساط روشنایی بخشش را بر دشت لامرد پهن می کند تا طلوع یک روز پر از تلاش را برای سیمانی ها مژده دهد. صدای سوت آغاز، همه را آماده حرکت می کند. صف کار و فعالیت از درب کارخانه تا بارگیرخانه تشکیل می شود. معدن، با انفجاری، سینه اش شکافته می شود و سخاوتمندانه تقدیم می کند هرآنچه خداوند در دلش برای رزق و روزی امانت نهاده است.

سنگ شکن، آرام آرام بر پیکر سنگ ریزه های رسیده از معدن می کوبد، تا دانه های یک دست شده را به سمت کوره ها هدایت کند. پیش گرمکن، میان سنگ شکن و کوره، با حرارت بالا دانه های سنگ را برای پخته شدن آماده می کند و امانتی اش را تحویل کوره می دهد.

در کوره های قرارگاه تولید، گرمای همدلی و شکوفایی، دل سخت سنگ را نرم کرده و در هم نشینی افزودنی ها، دانه ها رنگ سبز به خود می گیرند. کلینکر، نوزاد سنگ های آهک و مارن، راه پریچ و خم رشد و بلوغ را در مسیر دستگاهها و سیستم ها در پیش می گیرد.

هدف و مقصد، سیمان شدن است و رسیدن به دستان مشتری و بازار. آسیاب می چرخد و می چرخد، که چرخش ایام در پرتو کار و تولید معنایی دیگر می دهد. سیلوهای سیمان لبریز می شوند از خاکی که نام سیمان بر خود دارد و از کیفیت و مرغوبیت لبریز است.

سیمان لامرد، در تپ های متنوع درپاکت ها، لباس یک کالای پرترفدار و صادراتی را می پوشد. مسیر توزیع از دل بارگیرخانه می گذرد و سیمان تولید شده میان کارخانه و عامل دست به دست می شود تا به دست مشتریان برسد. دست کارگران سیمان لبریز عطر تولید می شود و شوق شکفتن سرتاسر کارخانه را فرا می گیرد.

یک روز سیمانی تمام می شود و شکر پروردگار هستی بخش بر لب کارگرانی که در مسیر تولید گامی بلند برداشته اند جاری می شود. صفحه ی یک روز سیمانی ورق می خورد، اما دفتر کار و خستگی ناپذیری سیمانی ها، باز می ماند تا فردایی دیگر آغاز شود.

